



## Verksamhetsplan 2021/2022

*Den 20 maj 2021 – Linnéa Mundin*

Verksamhetsplanen 2021/2022 är en plan för vad Sahlgrenska akademins Studentkårs verksamhet under verksamhetsåret 2021-07-01 – 2022-06-30. Verksamhetsplanen är uppdelad efter organ, där varje organ lägger sitt eget förslag till verksamhetsplan.

### Innehållsförteckning

<b>Kårstyrelsen</b> .....	<b>3</b>
Fokusfrågor.....	3
Löpande verksamhet .....	8
<b>Kårhusstyrelsen</b> .....	<b>14</b>
<b>Arbeterapeuternas utbildningsråd (AtUR)</b> .....	<b>16</b>
<b>Apotekarutbildningsrådet (AUR)</b> .....	<b>17</b>
<b>Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)</b> .....	<b>19</b>
<b>Dietistutbildningsrådet (DiUR)</b> .....	<b>20</b>
<b>The PhD Student Council (Doktorandrådet, DoR)</b> .....	<b>21</b>
<b>[ECOPGH – Educational Council of Public and Global Health]</b> .....	<b>23</b>
<b>Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)</b> .....	<b>24</b>
<b>Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)</b> .....	<b>25</b>
<b>Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)</b> .....	<b>26</b>
<b>Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)</b> .....	<b>27</b>
<b>Läkarutbildningsrådet (LUR)</b> .....	<b>29</b>
<b>Odontologiska utbildningsrådet (OUR)</b> .....	<b>31</b>
<b>Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR)</b> .....	<b>33</b>
<b>Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)</b> .....	<b>34</b>
<b>Sex Elegans</b> .....	<b>35</b>
<b>Mysutskottet (MU)</b> .....	<b>37</b>
<b>Idrottsutskottet (IdrU)</b> .....	<b>38</b>
<b>Introduktionsutskottet (IntrU)</b> .....	<b>39</b>
<b>Internationella utskottet (INTET)</b> .....	<b>40</b>
<b>Studenter i Forskning (SiF)</b> .....	<b>42</b>
<b>Gleeacellerna</b> .....	<b>44</b>
<b>Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)</b> .....	<b>47</b>
<b>Likabehandlingsutskottet (IRIS)</b> .....	<b>50</b>



<b>Marskalkeriutskottet (Mask)</b> .....	<b>51</b>
<b>GAMEterna</b> .....	<b>52</b>
<b>Fotoutskottet (FotU)</b> .....	<b>53</b>
<b>Cerebellum</b> .....	<b>54</b>
<b>Columna Vertebralis</b> .....	<b>55</b>
<b>Connexus Tuba</b> .....	<b>59</b>
<b>Gôr7k</b> .....	<b>60</b>
<b>HäVOK</b> .....	<b>61</b>
<b>Perikollonitis</b> .....	<b>62</b>



## Kårstyrelsen

Kårstyrelsens primära funktion är att vara det högst beslutande, operativa organet inom SAKS. Detta betyder att Kårstyrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet och se till att den fungerar så bra som möjligt. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer styrdokumentet och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

## Fokusfrågor

Varje år har Kårstyrelsen en eller två frågor vi arbetar lite extra med. För verksamhetsåret 2021/22 har Kårstyrelsen valt att ha tre fokusfrågor: en utbildningsfråga, en studiesocial fråga och en intern organisatorisk fokusfråga. Målsättningen är att vi framöver ska välja en utbildningsfråga och en studiesocial fråga i tvåårsperioder som löper omlott, medan den organisatoriska frågan väljs årligen. Syftet är att under begränsad tid lägga särskilt engagemang vid några aktuella frågor.

	20/21	21/22	22/23
Utbildning	Digitalisering		
Studiesocialt		Studiesocial återupplivning	
Intern organisation	Engagemang av studenter	Struktur och kommunikation	

## Digitalisering

En fokusfråga för 20/21 var digitalisering, vilket bland annat resulterade i framtagandet av åsiktsdokumentet *Utbildning på distans och digitalisering*, som ska användas som verktyg av SAKS framöver. Denna fokusfråga föreslås fortsätta även 21/22.

Bakgrunden till detta är den i skrivande stund pågående pandemin som under våren 2020 medförde en hastig omläggning av alla utbildningar på Sahlgrenska akademien till storskalig distansundervisning. Något som även nu och i framtiden kommer vara aktuell då blandade undervisningsformer kommer bli vanligare. Även om det under pandemin förekommit brister i utbildningskvalitet, har omställningen fört gott med sig. Kåren behöver, ur ett studentperspektiv, lyfta fram och verka för ett bevarande av de positiva aspekterna som framkommit under omställningen, för tiden efter pandemin. Arbetet med att utveckla undervisningen i digitala miljöer för framtidens utbildning sker både på Sahlgrenska akademien och på universitetsgemensam nivå.



### *Pedagogik*

När mer undervisning sker via digitala plattformar behöver kåren bevaka att den pedagogiska utvecklingen följer med.

Kårstyrelsen ska

- använda lärdomar från pandemin i påverkansarbetet,
- verka för att lärare och föreläsare på SA får möjlighet till pedagogisk kompetensutveckling med fokus på digital undervisning,
- upprätthålla studentinflytandet i digitaliseringsprocessen,
- bevaka att regler för examination på distans efterföljs,
- vara med och forma framtidens utbildning på fakultets- och universitetsgemensam nivå,
- bevaka att lärare är tillgängliga även vid distansundervisning.

### *Sociala aspekter*

För att prestera i sina studier och upprätthålla en god fysisk och psykisk hälsa är det viktigt att umgås med och träffa andra människor i olika sammanhang. Att möta och kommunicera med andra är viktigt inför arbetslivet. Vi har sett att många studenter levt väldigt isolerat under pandemin som dessutom har haft negativa effekter på studiemotivationen, och distansundervisningen försämrar studenternas möjlighet till interaktioner med kurskamrater och lärare.

Kårstyrelsen ska:

- bevaka det sociala sammanhanget när fler undervisningsmoment sker på distans,
- arbeta för att utbildningen främjar studenternas kommunikations- och samarbetsförmåga,
- bevaka att lärare finns tillgängliga för studenter även vid användande av föreläsningar på distans och inspelat undervisningsmaterial.

### *Digitala verktyg och hybridundervisning*

Idag går det att göra väldigt mycket digitalt och det finns väldigt många digitala verktyg ute på marknaden. Utöver olika quiz-verktyg, för en interaktiv undervisning, finns program som tillåter studenter att träna på exempelvis laborativa moment virtuellt. Ett annat exempel var VFU som lades om till undervisning med virtuell avdelning under VT20. Det finns stor potential för att sådana verktyg ska agera bra komplement till praktisk- och teoretisk undervisning.

I samtal om framtidens lokaler förekommer ord som multisal och hybridsal - undervisningslokaler som tillåter en hybridundervisning med möjlighet att digitalt ansluta till föreläsningar på berget. Tanken är även att möjliggöra att undervisningen i sig blir en hybrid mellan föreläsning och seminarium.

Kårstyrelsen ska

- påverka den fysiska och pedagogiska utformningen av hybridundervisning,
- verka för att Sahlgrenska akademien använder högkvalitativa digitala verktyg som främjar inläring.



### **Studiesocial återupplivning**

Under verksamhetsåret 20/21 försatte pandemin SAKS studiesociala verksamhet i en koma. Det har lett till att engagemanget minskat markant och det har varit svårt att motivera engagemang när fysiska tillställningar ej varit möjliga. För att väcka liv i studentlivet kommer den studiesociala verksamheten behöva mycket omtanke. Studenter som påbörjat sina studier under pandemin saknar helt uppfattning om SAKS studiesociala verksamhet. Det är nu viktigt att hitta sätt att engagera studenter igen och visa alla Sahlgrenska akademins studenter att det är värt att investera sin tid i kåren.

### **Samarbete**

Kåren arbetar kontinuerligt med att uppmana engagemang från studenter på alla program på Sahlgrenska Akademin. Tidiga kontakter med studenter på sitt program men även på andra program skapar en väg in för engagemang efter insparken. Insparken är den första kontakt som de nya studenterna har med kåren och det är oftast här intresset för engagemang växer fram. Genom att skapa en inkluderande och programövergripande inspark skapas dessa tidiga kontakter som leder till ökat engagemang. Att samarbeta med andra studentkårer i Göteborg skulle även innebära att kåren arbetar för att bredda studenternas sociala sammanhang och stärka studentlivet i Göteborg.

Kårstyrelsen ska

- stötta IntrU i sitt arbete som samordnare av insparken,
- uppmuntra IntrU till att tidigt under insparken arrangera ett stort gemensamt event,
- uppmuntra insparkskommittéerna till ett utökat samarbete under insparken,
- skapa samarbeten mellan olika studentkårer i Göteborg,
- utveckla forum för samarbeten mellan utskott.

### **Rekrytering och engagemang**

Detta går lite hand i hand med samarbeten då det är vanligt att i början av studietiden, innan man har hittat sin tillhörighet i kåren, att engagera sig tillsammans med sitt kompisgäng. Att tidigt uppmuntra studenter till att engagera sig blir det lättare att hitta nya medlemmar till Kårstyrelsen, utskott etc eftersom det då kan ge personen i fråga chansen att landa i beslutet och blir uppmuntrad vid flera tillfällen, vilket ökar sannolikheten till att personen engagerar sig.

Kårstyrelsen ska

- tidigt under verksamhetsåret börja arbeta med rekrytering,
- öka synlighet i korridorerna (Längan, HVB, Odontologen),
- uppmuntra alla delaktiga i SAKS att marknadsföra sig i korridorerna,
- fortsätta synliggöra vårt arbete på sociala medier,
- delta på utskottens evenemang för att stärka sammanhållningen i SAKS och styrka att ALLA är SAKS,
- skapa ett forum för studenter att hitta likasinnade från olika program då fysiska studiesociala evenemang ej är tillgängliga.

### **Tillgänglighet**

Många av våra evenemang är billiga och passar en students inkomst, men när det kommer till de mer större evenemangen som tex vårbalen är det ofta plånboken som styr ifall man kan delta eller ej. Vi vill inte studenter väljer att avstå från sådana evenemang av den anledningen och vill därför undersöka möjligheten att hitta



sponsorer etc. för att minska kostnaden. Det är också viktigt att det är fysiskt möjligt för alla studenter att delta på våra evenemang genom att även tänka på logistiken vid planering av evenemang utanför Hvillan.

Kårstyrelsen ska

- hitta lämpliga sponsorer för ett långsiktigt samarbete för evenemang,
- arbeta för att alla evenemang i den mån det är möjligt är tillgänglighetsanpassade,
- ha som målsättning att samtliga evenemang passar en students plånbok,
- verka för att alla evenemang är socialt inkluderande för alla studenter på Sahlgrenska akademien,
- möjliggöra deltagande även för de studenter som inte är svensktalande.

### **Struktur och kommunikation**

Som en organisation är SAKS spretig och det är svårt att få ett grepp om helheten, vare sig man är förtroendevald eller medlem. För att underlätta för medlemmar, aktiva och förtroendevalda att hålla sig informerade, samt att hitta det de söker är det viktigt att SAKS skapar en tydlig struktur som är lätt att följa. Detta kommer även underlätta för presidiet att göra sitt jobb inom sina ansvarsområden.

#### ***Kommunikation***

Ett problem har varit att kommunikationen är utspridd mellan e-post, Slack och Facebook. Det behöver skapas en kommunikationsplan för hur SAKS ska använda hemsidan, sociala medier, e-post etc. för att kommunicera med studenter, medlemmar och förtroendevalda.

Kårstyrelsen ska

- skapa en kommunikationsplan som tydliggör användandet av olika media,
- arbeta för att alltid kommunicera på ett inkluderande språk,
- vara konsekventa i hur kommunikationen sker,
- verka för en ökad kommunikation mellan SAKS alla delar.

#### ***Styrdokument och åsiktsdokument***

Arbetsordning, stadga, policyer och åsiktsdokument behöver uppdateras regelbundet för att vara anpassade till nuvarande förutsättningar. För att förbättra användbarheten av SAKS åsiktsdokument i påverkansarbetet kan en omstrukturering vara nödvändig.

Kårstyrelsen ska

- se över den generella strukturen på SAKS styrdokument,
- uppdatera arbetsordningen och SAKS policydokument till nuvarande förutsättningar,
- arbeta för att SAKS styrdokument är lättillgängliga ur alla perspektiv,
- arbeta med översättningar av samtliga styrdokument.

#### ***Organisationsstruktur***

Under årens gång har vissa delar av SAKS blivit mer eller mindre autonoma. Att förtroendevalda hittar egna lösningar på problem som dyker upp kan absolut vara fördelaktigt, men när de tappar kopplingen till Kårstyrelsen förloras viktig insyn i det arbete som utförs. När de då stöter på större bekymmer är de inte alltid medvetna om den hjälp och stöd de kan ta av andra delar av SAKS och risken är stor att de frångår våra styrdokument. Att samla ihop alla delar och ha en tydlig struktur som är uppenbar för alla underlättar Kårstyrelsens arbete såväl som rådets och utskottens.



Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla utbildningsråd följer en kontinuerlig struktur,
- tydliggöra alla delar av SAKS organisation, samt
- belysa vem som gör vad,
- inkludera studentrepresentanterna i hela kårens utbildningsbevakande verksamhet,
- utveckla nätverk av studentrepresentanter och förtroendevalda.



## Löpande verksamhet

### Intern organisation och ekonomi

Kårstyrelsens primära uppdrag är att hålla samman kårens interna organisation och ta ansvar för att ekonomin hålls i god ordning. För att göra det krävs god kommunikation med alla organ inom kåren. Därtill ska Kårstyrelsen verka för att kåren utvecklas till att engagera fler och åstadkomma mer. Det är viktigt att stärka känslan av kargemenskap.

Kårstyrelsen ska

- utveckla internutbildningar för förtroendevalda, inkl. FUM-ledamöter,
- arbeta för ett breddat deltagande i vår verksamhet och våra aktiviteter,
- arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien,
- arbeta för att fylla alla våra studentrepresentationsplatser,
- upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling,
- arbeta vidare med att förtydliga att SAKS är hela vår verksamhet och våra medlemmar, och inte bara Kårstyrelsen,
- utveckla SAKS som organisation och fundera över en möjlig omorganisation för framtiden.

### Kommunikation

Kåren är inget utan sina medlemmar och sina organ och kommunikationen dem emellan är av avgörande betydelse för kårens funktion. Både den interna som den externa kommunikationen behöver fungera väl. Hur och vad vi kommunicerar påverkar arbetet såväl som hur vi uppfattas. Kommunikationen måste vara effektiv och gå att sprida brett samt vara tillgänglig för både svensk- och engelsktalande studenter. Den interna kommunikationen är extra viktig för att alla delar av kåren ska kunna komma till tals och för att upprätthålla transparens och demokrati.

Kårstyrelsen ska

- hålla god kontakt med Fullmäktige,
- ha en levande kommunikation på både svenska och engelska,
- arbeta med att kommunicera den utbildningsbevakande verksamheten på olika sätt för att öka studenternas delaktighet och intresse för det arbetet, samt
- utveckla innovativa former för informationsspridning till medlemmarna,
- fortsätt öka kårens synlighet på sociala medier,
- arbeta med transparensen och synliggörandet av kårens arbete,
- arbeta för att kåren ska få en flik på alla kurssidor på Canvas,
- stärka SAKS som varumärke genom att utveckla en tydlig grafisk profil för olika typer av medier.

### Medlemsrekrytering

Utan medlemmar finns inget SAKS. Medlemsrekryteringen är viktig för att kunna visa på att vi har en stor studentmassa bakom oss. Idag ser vi en snedfördelning vad gäller medlemmar i SAKS, där anslutningen på olika utbildningar varierar stort. Vi ser också att många aldrig uppdaterar sitt medlemskap efter att ha blivit medlemmar i samband med insparken. Vi behöver också stärka mångfalden av förtroendevalda och aktiva medlemmar inom SAKS. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla



studentgruppen måste vi rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Kårstyrelsen ska

- öka kårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgrenska akademien,
- öka synligheten och anslutningsgraden bland doktorander,
- synas aktivt på sociala medier och uppmana studenter att följa oss där,
- arbeta för att alla råd och utskott syns genom kårens gemensamma sociala medier,
- arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet,
- tydliggöra den gemensamma kårkänslan,
- besöka alla nya kurser i samband med terminsstart,
- löpande besöka och informera kurser vid program där anslutningsgraden är låg,
- bjuda in organ att anordna happenings i anslutning till kaffeserveringen på måndagar, samt
- arbeta med att göra kårmedlemskap och innehav av förtroendeposter mer attraktivt och tydliggöra det meriterande värdet,
- använda de kanaler vi har för att påminna studenter om att uppdatera sitt medlemskap.

### **Utbildningsbevakning**

Utbildningsbevakningen är kårens kärnuppdrag och innebär att påtala och driva frågor som leder till en förbättrad utbildningskvalitet och studiesituation för studenterna vid Sahlgrenska akademien. Rent konkret handlar det om att rekrytera, tillsätta och utbilda studentrepresentanter, och att hålla en levande diskussion kring ämnen relevanta för utbildningsbevakningen på olika nivåer inom fakulteten. Kårstyrelsen och vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor i synnerhet bör se sig som spindeln i nätet för de studentrepresentanter som finns runt om på akademien.

Kårstyrelsen ska

- arbeta fram en plan för användandet av åsiktdokumentet,
- ha ett gott samarbete med dekanen och vicedekanerna för utbildning och forskarutbildning, samt Fakultetsstyrelsen, Utbildningsrådet och andra fakultetsgemensamma organ,
- genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll,
- bevaka alla utbildningsbevakande studenters rättigheter,
- vara en aktiv del både av den interna och den externa kvalitetsgranskningen och rekrytera kompetenta studentrepresentanter till externa bedömargrupper,
- undersöka och utvärdera systemet med excellenta lärare och dess nytta,
- bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten,
- ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå samt utveckla formen för rådsmöten,
- starta upp utbildningsråd på utbildningar där aktiva sådana saknas,



- stötta utbildningsråden vid rekrytering av studentrepresentanter på institutionsnivå, samt
- arrangera internutbildningar för studentrepresentanterna,
- arbeta för att hela fakulteten ska se studentinflytandet och kårens utbildningsbevakning som en naturlig del av processerna,
- samt stärka samarbetet mellan kåren och institutionerna.

### **Digitalisering**

Vi lever i en mer och mer digital värld. Universitetet har flyttat fler delar av utbildningarna till digitala forum. Verksamhetsåret 20/21 fick SAKS ett åsiktsdokument om den digitaliseringen. Digitalisering som sig är även fokusfråga för SAKS kårstyrelse verksamhetsåren 20/21 och 21/22. I framtiden förväntas utbildningar ha fler digitala verktyg som stöd i pedagogiken.

Kårstyrelsen ska

- bevaka att regler kring digital undervisning och examination efterföljs,
- vara med och forma framtidens utbildning,
- bevaka den digitala arbetsmiljön,
- bevaka att utbildningskvaliteten upprätthålls.

### **Arbetsmiljö**

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. Senaste åren har ett arbete pågått centralt för att arbeta fram och implementera SAMO i verksamheten. Under 20/21 har ett stort arbete gjorts för den fortsatta implementeringen av SAMO:s och studenternas arbetsmiljö. Enkäten ”Studenttrivsel på Sahlgrenska akademien”, som även den relaterar till den psykosociala arbetsmiljön, utfördes och en rapport skrevs och publicerades under våren 2021. Det pågår byggprojekt och renoveringar som kommer att fortsätta i flera år framåt där kåren behöver ha ett vakande öga för att det ska finnas ett stort utbud av goda studieplatser i framtiden. Det är viktigt att kåren fortsätter att fortlöpande bevaka och påpeka studenters fysiska och psykosociala arbetsmiljö.

Kårstyrelsen ska

- fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS och arbeta för att rekrytera fler SAMO på alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- i samarbete med GUS utveckla utbildningen för SAMO:ar,
- lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt,
- bevaka och stärka studenternas psykosociala arbetsmiljö på hela fakulteten och i synnerhet på Institutionen för odontologi,
- bevaka och följa upp samtliga tidigare rapporter och enkäter gällande fysisk och psykisk arbetsmiljö på GU och Sahlgrenska akademien,
- följa upp det arbetsmiljöarbete som har bedrivits gällande likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv, samt
- bevaka byggprojekten på Sahlgrenska akademien samt arbetsmiljön kopplat till eventuella evakueringar,



- arbeta för att varje utbildningsråd utser minst en SAMO, samt
- att de som är SAMO får en plats i institutionernas arbetsmiljöarbete.

### **Internationalisering**

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Styrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering såsom ut- och inresande studenter, ut och inresande lärare, internationella doktorander och internationella samarbeten samt att främja en kultur som värnar om en internationell mångfald. Pandemin har lämnat spår efter sig på både möjligheterna och formerna för internationalisering. Att fler seminarium och möten har flyttat till digitala forum möjliggör ett bredare internationellt samarbete, både för akademien och studenterna. Det är nu lättare än någonsin att etablera internationella nätverk.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter,
- fortsätta arbeta med att öka möjligheterna för internationella studenter att själva engagera sig i kåren,
- främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- arbeta för lika möjligheter till utbyte för alla studenter,
- bevaka användandet av CIM (certificate of international merits), samt
- främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter,
- utveckla formerna för internationella samarbeten och kunskapsutbyten,
- verka för och belysa vikten av socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar internationalisering.

### **Likabehandling**

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Konceptet likabehandling behöver ses som en naturlig del av allt kåren gör. Det konkreta arbetet på SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien,
- informera studenterna och synliggöra studenternas rättigheter,
- syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor,
- arbeta för breddad rekrytering av förtroendevalda,
- synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter,
- säkerställa alla studenters såväl lika rättigheter som lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien, samt
- samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden,



- bevaka följderna av projektet ”En enkel väg in”,
- utvärdera funktionen av likabehandlingsutskottet IRIS

### **Studiesocialt**

Kårstyrelsen har en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten. Kårstyrelsen har också ett övergripande ansvar för kårens alkoholservice och ska därför tillse att denna följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur. Den studiesociala verksamheten främjar även kårkänslan samt den psykosociala hälsan hos våra medlemmar. Om det är något vi har lärt oss av pandemin är det att isolering är skadligt. Isolering behöver inte endast vara det den varit under pandemin, att inte kunna träffa människor, utan det kan även vara utanförskap från sociala aktiviteter. Kårstyrelsen bör därför arbeta aktivt med att stärka hela den studiesociala verksamheten för studenter med alla olika typer av intressen.

Kårstyrelsen ska

- tillsätta en vårbalkommitté,
- utveckla och förtäta samarbetet med corpserna och IFMSA Göteborg, bl.a. genom att tidigt på året utvärdera och ev. nyteckna corps- och samarbetsavtal,
- diskutera hur formerna för kårengagemang utvecklas under studietiden och fortsätta arbeta för att stärka någon form av engagemangstrappa,
- verka för att all studiesocial verksamhet ses som en del av SAKS och att alla engagerade känner sig som en del av kårgemenskapen,
- planera och genomföra avtackningsaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS, samt
- arbeta för en ansvarsfull alkoholkultur inom SAKS verksamhet,
- stötta och uppmuntra nya engagemang,
- med pandemins medförda begränsningar utveckla nya former av studiesociala aktiviteter,

### **Arbetsmarknad**

SAKS arbetsmarknadsmässa, ALARM, fick under verksamhetsåret 2020/2021 vara innovativa och hitta nya plattformar för att nå ut till studenterna och arbetsgivare. När vi rör oss ut ur pandemin och den fysiska lamslagning vi haft över oss är det viktigt att ta vara på de fördelar digitalisering medfört. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och vi ser stor potential i att utveckla vårt arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna och hjälpa dem att tidigt komma i kontakt med sitt framtida yrkesliv.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla studenter är schemafria åtminstone under en del av den tid som mässan pågår,
- noga utvärdera användandet av digitala forum, för att sätta studenter i kontakt med fler arbetsgivare, och utveckla det arbete som gjort under 2020/2021,
- anordna fler lunchföreläsningar och evenemang vilka kan vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet,
- ta reda på vilka företag/organisationer som studenterna är intresserade av att träffa,
- arbeta med att stärka varumärket Alarm,



- kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård)
- marknadsföra Alarm för studenterna, samt
- arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler.

#### **Samarbeten och samverkan**

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. SAKS är medlemmar i Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS) och Göteborgs universitets studentkårer (GUS). SAKS är också delägare i Göteborgs studenters företagsgrupp AB (GSF AB). Dessutom är SAKS genom vissa utbildningsråd medlemmar i programspecifika samarbetsorgan (t.ex. SNAPS och OMSiS). Vi för dialog och samarbetar även informellt med andra organisationer så som Swedish Institute for Global Health Transformation Student Organization Network (SIGHT SON) för att föra samman olika studenter i olika forum. Det har tidigare funnits ett samarbete mellan medicinska studentkårer kallat ”forum MVH”. Under 2020/2021 har SAKS främst haft kontakt med Consensus i Linköping och vi båda önskar att ett samarbete mellan medicinska studentkårer och -föreningar etableras igen. Pandemin har visat den särställning utbildningar inom vård och hälsa har gentemot de mer teoretiska utbildningarna. Därmed har behovet av att kunna kommunicera med de andra medicinska kårerna ökat.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att återskapa ett nätverk mellan Studentkårer inom vård och hälsa,
- upprätthålla det etablerade samarbetet med andra kårer inom SFS,
- stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan och uppmuntra bildning av sådana på de program där sådana saknas,
- ha ett aktivt deltagande inom GFS och arbeta för att bevara den goda ton som skapats under 2020/2021,
- bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF AB efter det nya aktieägaravtalet, samt
- utvärdera det nya systemet kring finansiering av studentmedia,
- ha en aktiv roll som medlemskår i GUS och vara med och forma organisationen som sådan, samt
- samarbeta med SIGHT kring deras event inom global hälsa.



## Kårhusstyrelsen

### Löpande verksamhet

- Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för intendenturen genom att hålla en fortsatt nära, jämlik och god relation. Ett tätt samarbete är i allra högsta grad avgörande för bra drift.
- Samtliga intendenter är ledamöter i Kårhusstyrelsen och skall därmed medverka vid samtliga möten. Från och med nästa verksamhetsår återgår vi dock till att endast en av intendenterna har fullvärdig rösträtt vid större beslut. Detta är bara en teoretisk begränsning, men det bygger bort problemet med att de är sina egna arbetsgivare. Ett problem som är långt ifrån aktuellt nu, men kan komma att bli om relationen skulle krackelera längre fram.
- Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt återkoppla till Kårstyrelsen, Fullmäktige och andra som kan påverkas av dess beslut.
- Den underhållsplan som är framtagen av Sustend AB skall i möjligaste mån följas och ligga till grund för större underhållsarbeten. Detta ska göras på ett ekonomiskt långsiktigt hållbart sätt där kårhusets kulturella-, kårhistoriska- och studiesociala värden ska bevaras och återställas.
- Kårhusstyrelsen skall hålla kontakt med vänföreningen och, i den mån det är möjligt, utveckla ett samarbete med denna. Vår förhoppning är att knyta nya kontakter och få till mer struktur i vår kommunikation under nästa verksamhetsår.

### Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta med att få alla studenter, utskott och studiesociala grupper att känna sig välkomna på Villan. Under nästa år hoppas vi även få igång lite mer fritt umgänge på huset under veckorna. Något som kan ta sig uttryck i till exempel platser för studier.

#### *Optimering av förvaringsutrymmen*

Kårhusstyrelsen skall under året genomföra en utvärdering utav utskottens förvaringsutrymmen och skötsel utav dessa.

#### *Villanveckan och Villandagar*

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta för att behålla uppslutningen som uppnåtts under nuvarande verksamhetsår vid Villanveckan och Villandagar, främst från SAKS utskott, råd och corpser. Vi har satt en enorm förbättring under detta verksamhetsåret, pandemin till trots, och tror att mer struktur och driv från KHS öppnar för att alla medlemmar känner att de har en värdig plats.

### Fokus under verksamhetsåret

#### *Interiör*

Kårhusstyrelsen skall fortsatt införskaffa ny, praktisk och tidsenlig, inredning. Vår plan är att avsluta upprustningen av söderbergssalongen och förhoppningsvis gå vidare med trädgårdsrummet under nästa år. Kanske även ett lyft av de båda barerna.

Kårhusstyrelsen skall utvärdera vad som i övrigt kan göras för att förbättra husets interiör, och i den mån det är möjligt att genomföra detta. Till skillnad från tidigare så kommer vi försöka hålla i den nya tanken om att det är bättre att investera och göra underhållet på ett bra sätt än att göra flera halvdana jobb.



*Underhållsplanen*

Kårhusstyrelsen skall planera och förbereda genomförandet av de punkter som står i underhållsplanen de närmaste åren. Främst avseende finansiering av planerat arbete och kontakt med entreprenörer.

*Projekt*

Förutom att slutföra alla årets påbörjade projekt så ska kårhusstyrelsen på ett fortsatt agilt sätt ta sig an de projekt som känns mest relevanta för att kårhuset ska leva och blomstra. Vilka projekt som blir aktiva att driva kommer att utkristallisera sig mer när verksamheten återtar sin normala form.



## **Arbetsterapeuternas utbildningsråd (AtUR)**

### **Löpande verksamhet**

Under det kommande året kommer AtUR fortsätta med att implementera föreslagna arbetsprocesser och rutiner som har utvecklats under verksamhetsåret 2020/2021. Fokus kommer att vara att tydliggöra AtUR:s syfte mål och arbetssätt. Både för övriga studenter och för medlemmar. Det ska vara enkelt för kommande medlemmar och styrelse att kunna sätta sig in i AtUR:s arbete och få en översikt om rådets verksamhet.

Även arbetet med att arbeta fram en strategi för hur vi kan nå ut till studenter i de olika terminerna, framförallt T1:or, och hur vi kan presentera AtUR:s roll kommer fortsätta under kommande verksamhetsår.

Möten kommer att ske löpande varje månad. Det är positivt att vi även i fortsättningen kan hålla möten digitalt via zoom. Det underlättar närvaro och mötesplanering. Även om vi hoppas på att kunna hålla även fysiska möten under kommande verksamhetsår.

### **Speciella evenemang**

Bokbytardag - ett tillfälle för studenter terminerna mellan att träffas och även möjlighet till bokförsäljning. Planeras ett sådant tillfälle/termin, i anslutning till terminsstart.

Terminsgemensam aktivitet - Exakt vad denna aktivitet ska vara är inte bestämt, men rådet tänker sig att det skulle kunna vara en föreläsning eller ytterligare ett tillfälle för studenterna att träffas och utbyta erfarenheter om utbildningen.

I och med att situationen är som den är och att det fortfarande är osäkert hur undervisning kommer bedrivas under läsåret 2021/2022 är dessa planer just nu osäkra, men det är vår förhoppning att det går att genomföra, om inte annat kanske det går att genomföra något liknande digitalt.



## Apotekarutbildningsrådet (AUR)

Apotekarnas Utbildningsråd arbetar med att bevaka Apotekarprogrammet vid Göteborgs universitet med syfte att förbättra utbildningskvaliteten.

### Löpande verksamhet

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Apotekarprogrammet:

- Se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar
- Bevaka att kursutvärderingar följs upp
- Fortsätta bevaka programledningens arbete kring åtgärdsplanen som fastställdes 2020
- Tillse att kursrepresentanter finns för varje årskurs
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs
- Bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs
- Ska försöka ha möten var 5:e till 6:e vecka

AUR ska utöver utbildningsbevakningen:

- Arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret
- Löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete
- Se till att AURs informationskanaler (Facebooksida och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information
- Aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National Association of Pharmaceutical Students, SNAPS
- Informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid flera introduktionsaktiviteter samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året
- Uppdatera apotekarstudenterna i årskurs två, tre och fyra om AUR:s verksamhet genom en kortare presentation

### Projekt

AUR ska under verksamhetsåret:

- Medverka vid, och ta in apotekarstudenternas synpunkter och sammanställa informationen och redovisa för AUR och UK Farmaci
- Anordna en gemensam aktivitet för alla apotekarstudenter
- Följa upp och stödja SNAPS i arbetet med att skapa en identitet, synlighet och rekrytering
- Följa hur frågan om mentorskap och amanuensprogram utvecklas
- Göra Google Drive med alla tidigare protokoll från kursnämndsmöten
- Få protokoll från kursnämndsmöten och få dem underskrivna/godkända



## Samarbeten

AUR ska under verksamhetsåret:

- Samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden.
- Bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS.
- Introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet.
- Hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företräder farmacistudenter.
- Utvärdera AUR:s arbete under läsåret.
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.
- Få kontakt med receptarieprogrammet på GU.
- Stödja SAMOs och stärka deras roll på Apotekarprogrammet.

## Fokusfråga

- Hålla regelbundna möten.
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.
- Vidareutveckla och moderera Facebookgruppen som är förankrad i AUR, med syfte att förbättra kommunikationen och öka samarbetet mellan terminerna inom Apotekarprogrammet.

*My Lindström*



## Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)

### Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsordningen skall BUR fortsätta arbetet med studiebevakning.

Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara en kommunikationslänk mellan individen och resten av kåren. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

### Projekt

- Upprätthålla rekryterandet av studentrepresentanter från alla terminer och inriktningar.
- Öka kännedomen bland programmets studenter om kårens arbete som helhet och även om BURs arbete.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra yrket och utbildningen genom att delta vid aktiviteter som till exempel gymnasiemässor, uppmärksamma BMA-dagen, medverka under öppet hus på KTC och andra evenemang, samt kontakta gymnasieskolor för presentation av programmet.
- Fortsätta ha god studentpresentation inom programutskottet (PU), institutionsrådet (IR) och utbildningskommittéen (UK) enligt instanslistan.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att öka den terminsöverskridande sammanhållningen.
- Fortsätta att hålla i plugg-stugor för programmets alla studenter, där det finns möjlighet att diskutera och erhålla hjälp från både klasskamrater men även äldrekursare.
- Fortsätta vårt arbete med att rekrytera SAMO.

### Samarbeten

- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande såsom det projekt som initierats läsåret 2016/2017 med apotekarprogrammet och sjuksköterskeprogrammet 2014/2015.
- Verka för ökad kontakt med och samarbete mellan de olika utbildningsråden genom rådsmöten och andra aktiviteter.

### Fokusfråga/or

- Öka svarsfrekvensen på kurs-enkäterna för programmets alla kurser.
- Öka sammanhållningen mellan årskurserna genom att hålla i diverse aktiviteter, som exempelvis plugg-stuga, BMA sittning/fest och en gemensam grillkväll.
- Vädja för att varje klass, från båda inriktningarna, ska representeras i rådet

*Ordförande för Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd,  
Magda Niewolik*



## **Dietistutbildningsrådet (DiUR)**

DiUR är programutskottet för dietistprogrammet på Sahlgrenska, Göteborg.

### **Löpande verksamhet**

Vi jobbar med SAKS och administrationen för dietistprogrammet för att förbättra utbildningen men vi har även stort fokus på att främja kamratskapet mellan de olika dietistklasserna, både på Sahlgrenska och på de andra lärosätena. I enlighet med arbetsordningen ska arbetsutskottet i DiUR skicka in rapporter till Fullmäktige och hålla (minst) tre möten per termin. Rådet ska även närvara vid rådssammankomsterna i största möjliga mån.

### **Projekt**

I år var det tanken att vi skulle arrangera kostbollen, vilket är en sammankomst av alla dietistklasser i hela Sverige där vi har brännbollsturnering, föreläsningar och sittning. Detta kunde dessvärre inte inträffa på grund av rådande omständigheter men DiUR kommer nästa år att stötta studierådet Culina med att arrangera kostbollen 2022. DiUR kommer även att välkomna de nya studenterna och informera om vad DiUR gör och finns för, förslagsvis genom att besöka ettorna några veckor in på terminen innan första mötet. Det skall anordnas arrangemang för studenterna, som till exempel olika sammankomster däribland den årliga julfesten för alla dietiststudenter. Ambitionen är att även kommande verksamhetsår fortsätta arrangera ett antal studiesociala aktiviteter för att stärka banden mellan studenterna.

Vi planerar även att jobba med administrationen och SAKS för att lägga om hur programutskottsmötena går till. Tidigare har DiUR inte haft representanter i mötena utan dessa har valts genom att gå ut till klasserna men arbetet nu ska vara att rekrytera representanter från samtliga terminer in i DiUR för att vi senare kan välja in representanter från de olika klasserna in i programutskottsmötena.

### **Samarbeten**

Vi har kontakt inom SAKS, vi hade till exempel planerat att arrangera någon aktivitet med BUR, vi lyfte frågan inom styrelsen men bestämde att vi ej kunde på grund av pandemin. Vårt främsta samarbete är dock med de övriga dietistråden; Culina (Uppsala) och Cibus (Umeå) vi har lyft skillnader mellan utbildningar och hur de går tillväga för att på ett mer nyanserat sätt kunna förbättra utbildningen på Sahlgrenska. Vi har även kontakt med dietisternas riksförbund (DRF) för att följa utvecklingen och nyheter inom dietistvärlden.

### **Fokusfråga**

DiUR:s fokusfrågor är att öka incitamenten för att förbättra delaktigheten i DiUR och på dietistprogrammet samt att stärka banden mellan de olika terminerna. Sort fokus kommer även vara att öka kunskap om DiUR och vad vi kan göra för studenterna i alla klasser.

*Daniel Munkberg*



## **The PhD Student Council (Doktorandrådet, DoR)**

The PhD student council (DoR) represents and safe guards the rights and education of all PhD students at the Sahlgrenska Academy. There are appr. 880 PhD students enrolled at the Sahlgrenska Academy, of which about 2/3 are external PhD students employed by *e.g.*, Region Västra Götaland. The council consists of almost 20 representatives from all institutes at the faculty. Meetings are held once a month during the spring and fall semesters.

### **Continuous business**

- DoR aims for full representation in all organs at faculty and institute level where DoR has the right to be represented, with top priority to the councils with direct link to the research education.
- DoR continues working to support and encourage establishment of Doctoral student committees (DK) at all institutes.
- DoR aims for good communication with all PhD students at the faculty, including clinically active PhD students.
- DoR works continuously to recruit more active members and representatives.
- DoR gives support and help to PhD students who have run into problems during their education.

### **Projects**

- The annual “PhD day” event is planned for the fall semester of 2021, on site and/or online.

### **Collaboration**

- Continued collaboration with University of Gothenburg’s Doctoral Students Committee (GUDK) regarding common questions.
- Continued collaboration with SAKS and the University of Gothenburg’s Student Union (GUS) and their student representatives, for example in the work with “An easy way”.

### **In spotlight**

- Arrange the PhD day with financial support from the Council of PhD studies (FUR) and sponsors.
- Support initiatives from DOR and DK members to organize activities such as seminars, workshop and social events aimed towards PhD students.
- Encourage the faculty and the institutes to arrange activities to stimulate collaborations and networking among PhD students, to create a complete academic environment.
- Increase of communications work for example via newsletter, activeness of Facebook and posters, to reach all PhD students at the faculty.
- In order to enable non-Swedish speaking PhD students to take part in our work, push towards the possibility to hold meetings in English in councils where DoR has representatives.
- Work to simplify DoR involvement for clinical PhD students.
- Increase our work regarding work- and study environment for PhD students and push the faculty and institutes to do the same.



**SAHLGRENKA  
AKADEMINS  
STUDENTKÅR**

FULLMÄKTIGE  
Verksamhetsplan 2021/2022

Chair of the PhD student council, academic year 2020/2021  
*Dani Zalem*



### **[ECoPGH – Educational Council of Public and Global Health]**

We represent the interests of the students of the both programs as well as communicate between teacher and student unions.

#### **Continuous business**

- To decide on an operational plan and budget – and follow them.
- To have meetings at least four times per semester.
- To nominate student representatives, someone who is responsible for the working environment, communication and representatives to the program council.
- To be responsible that relevant information about the council's activities available on SAKS website.

#### **Projects**

- Get the alumni network going.
- Meet and greet for first semester students in September.
- Walking tours for new students to familiarize with the city.
- Brief Q&A sessions for new students to clarify uncertainties.
- End of the semester get-together for 2<sup>nd</sup> semester students.
- Christmas mingle.

#### **Collaboration**

- Inform SAKS members about the bigger decisions taken.
- To have current communication with other organs within SAKS, especially with other educational council's and the board, and the vice president responsible for educational issues and questions.

#### **In spotlight (fokusfråga)**

- Alumni network

*Martin Keller*



SAHLGRENSKA  
AKADEMINS  
STUDENTKÅR

FULLMÄKTIGE  
Verksamhetsplan 2021/2022

**Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och  
entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)**

Antagning till programmet är vilande.



SAHLGRENSKA  
AKADEMINS  
STUDENTKÅR

FULLMÄKTIGE  
Verksamhetsplan 2021/2022

**Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)**

Antagning till programmet är vilande.



## **Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)**

### **Löpande verksamhet**

Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR) strävar efter att ha två representanter per termin utöver de tre studenter med uppdrag i form av ordförande, sekreterare och kassör. Arbetet att rekrytera nya medlemmar i termin 1 sker i början på varje termin. Sedan föregående år har vi försökt återstarta FtUR och rekrytera nya medlemmar.

### **Projekt**

Tidigare har FtUR arbetat för att etablera ett socialt arrangemang under höstterminen för alla studenter i alla terminer på Fysioterapiutbildningen, "Fysiofesten". Vi hoppas på att detta återigen ska vara möjligt att få till under hösten 2021. Vi planerar också för något socialt arrangemang under våren 2022.

### **Samarbeten**

Samarbete med Fackförbundet Fysioterapeuterna, UK och programledningen.

### **Fokusfråga**

FtUR arbetar med att öka kommunikationen mellan studenter, FtUR och programansvarig både för att informera om verksamheten men också för att visa att studenternas åsikter gör skillnad och behövs för att optimera utbildningen. Framförallt vill vi ha en öppen dialog mellan studenterna och programledningen vad gäller den digitala undervisningen.

*Marianne K Dester*



## Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

### LoudUR

Logoped- och audionomprogrammets utbildningsråd (*LoudUR*) sysslar främst med studiebevakning på de två programmen, samt strävar efter att anordna givande evenemang för att främja kontakten mellan studenterna på dessa program.

### Löpande verksamhet

#### *Utbildningsbevakning*

LoudURs främsta och viktigaste uppgift är utbildningsbevakning på de två program som rådet representerar. Detta ska ske genom att studentrepresentanter från varje kurs finns med i rådet och kontinuerligt rapporterar om situationen på respektive termin. Viktiga frågor, synpunkter och önskemål tas sedan vidare från rådet till högre instanser. LoudUR skall genom SAKS driva frågor som är extra viktiga för studenterna på audionom- och logopedprogrammet.

#### *Ledamöter och rekrytering*

Rådet strävar efter att ha minst en representant per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet och de tre kurserna på audionomprogrammet, men gärna två. Rekrytering kan ske genom besök i klasser vid terminsstart, informationsspredning i sociala medier och via studentmail, och evenemang såsom byte av kurslitteratur. Då det historiskt varit problematiskt att få tag på ledamöter särskilt från Audionomprogrammet har rådet haft extra kontakt med programansvarig för Audionomprogrammet i hopp om att få hjälp att motivera studenter att gå med. Detta kan vara aktuellt för rekrytering av ledamöter även kommande år, och då även på Logopedprogrammet.

LoudUR skall ha tre förtroendevalda poster: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan erhållas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt kan posten innehas av en övrig ledamot.

#### *Studentrepresentanter*

LoudUR skall sträva efter att ha representanter både från logoped- och audionomprogrammet i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi, samt ersättare. LoudUR strävar också efter att ha en representant i Fullmäktige i Sahlgrenska Akademin Studentkår (1 ordinarie, 1 ersättare).

#### *Möten*

Rådet skall hålla minst 4 möten per termin. LoudUR skall sträva efter att när inga särskilda skäl för fysiskt möte finns, ibland genomföra möten digitalt även bortom pandemin, för att öka tillgängligheten.

### Projekt

LoudURs mål skall precis som tidigare år vara att uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6:e mars, samt World Hearing Day den 3:e mars, och då sprida information till studenterna på Sahlgrenska Akademin om vad logopedi och audiologi är för något. LoudUR har flera år i rad bistått med medel till logopedstudenter som anordnar en kurs i tecken som alternativ kompletterande kommunikation (*TAKK*). Kursen är öppen för alla studenter på Sahlgrenska Akademin och har hållits både digitalt och fysiskt. Målet är att precis som tidigare år se till att denna kurs blir av, och rådet skall aktivt leta efter nya kursledare ifall studenter inte själva anmäler intresse att hålla kursen. LoudUR har tidigare år stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns skall LoudUR bistå med det stöd som



går att ge, exempelvis att kontakta lärarprogrammet. LoudUR skall varje år arrangera julfika för alla studenter på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom men även över programmen.

### **Samarbeten**

LoudUR skall arbeta för ett ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammet samt ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS. LoudUR skall inom rådet sträva efter ett samarbete mellan ledamöterna, där arbetsuppgifter fördelas så att inte ordföranden är ensam ansvarig för allt arbete och administration. Förslagsvis kan rådet utse en eller två ledamöter som tar ansvar för att närvara vid rådsmöten, en SAMO-representant och en UK-representant. Förslagsvis använder sig ledamöterna av den interna Facebook-gruppen "LoudUR VIP" för att hålla kontakt mellan möten. LoudUR skall sträva efter att hålla kontakt med de andra utbildningsorterna och med Svenska Logopedförbundets Studentsektion (SLOSS) för att följa utbildningsbevakningen nationellt. Om möjligheten finns skall även samarbetet med Nationell ORganisation för Audiologistuderande (NOAS) återupptas.

### **Fokusfrågor**

LoudURs fokusfrågor skall vara förmedling av åsikter och information från studenter till programledning, och informationsspridning från SAKS och programledning till studenter på Logoped- och Audionomprogrammet. Viktig information skall läggas upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mailas ut till studenterna. LoudUR skall arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet besitter kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem. LoudUR skall även ha som fokusfråga att se till att TAKK-kursen genomförs årligen.

*Ellen Westling*



## Läkarutbildningsrådet (LUR)

### Löpande verksamhet

Läkarutbildningsrådet planeras att enligt SAKS stadga fortsätta hålla möten fyra gånger per termin. Fikaposten idag till 300 kr/möte, totalt 8 möten. I budget har vi tagit höjd för att verksamheten har återgått till ett normalläge. Nästa arbetsutskott ta i beaktning de positiva aspekterna av digitala möten, därför föreslår vi att möjlighet bör kvarstå även i framtiden att digitalt kunna närvara vid LUR-möten.

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS) är ett nationellt möte med de sju svenska lärosätenas utbildningsbevakande organ för läkarprogrammen. OMSiS håller möte fyra gånger per år, där lärosätena turas om att arrangera mötet helger lördag-söndag. LUR ska fortsätta vara delaktiga i denna verksamhet. Det finns tre utgifter för OMSiS – resekostnader för två representanter från LUR varje OMSiS-möte, resekostnader för OMSiS generalsekreterare som delas jämnt mellan lärosätena, samt kostnaden att själva arrangera evenemanget. Våren 2022 blir detta aktuellt för LURs del, då oklart om detta arrangeras på plats eller digitalt. Även om beslut i frågan inte fattats än av OMSiS kring detta, är det rimligt att i budget ta höjd för att Göteborg sannolikt kan komma att få arrangera mötet under kommande verksamhetsår. Kostnaderna för oss som arrangörer utgörs främst av mat – vi förser mötet med mötesfika och luncher samt ett restaurangbesök på lördag kväll.

I samband med föreningsmässan ställer LUR upp med godis för att kunna rekrytera terminens T1:or, något som vi planerar fortsätta med. Vid introduktion inför T1 ska LUR fortsätta ha en aktiv roll genom att närvara vid upprop, ha en presentation under introveckan samt arrangera kursens halvtimme.

LUR ska verka för att vara en resurs som enkelt nås av läkarstudenterna vid studierelaterade frågor. Kärnverksamheten är vår studiebevakning, vilken sträcker sig utanför det som tas upp på möten. Detta innefattar att hålla LUR:s sida på SAKS hemsida uppdaterad samt att hålla studenter uppdaterade i sociala medier där det är lämpligt. Utöver detta bör LUR även se till att kontinuerligt upprätta kontakt med nytillsatta kursrepresentanter.

Handledarpris ska fortsätta delas ut kommande vårterminer, helst i bevarat samarbete med Sveriges Läkarförbund Student Göteborg. Budgetposten speglar kostnader för diplom och ev. SAKS-standar.

LUR bör även syfta till att inför avgång från verksamhetsår ordna upp ordentlig överlämning inklusive skriftliga kontinuiteter till nästkommande arbetsutskott.

Projekt och planer för framtiden

Gällande rekrytering, så har vi i budget planerat med att eventuellt ta fram goodie-bags med introduktionsmaterial för nya kursrepresentanter, något som alltså förklarar utvidgningen av den budgetposten. Detta blev inte av 20/21 pga. smittoläget men vi hoppas detta kommer kunna implementeras framöver.

Arbetet med att anpassa kursrepresentantsuppdraget inför det sexåriga läkarprogrammet med dess terminskurser samt försöka genomföra dessa förändringar



även i nuvarande/gamla programmet där det är möjligt, kommer fortsätta även i kommande verksamhetsår. Implementeringen av förändringarna av kursrepresentantsuppdragen kan tänkas försvåras om smittläget fortsatt vållar problem. Det är även viktigt att LUR framöver lägger än högre fokus på terminerna i det nya läkarprogrammet, speciellt som detta är legitimationsgrundande. I detta ingår även att ställa höga krav på de kliniska handledare som examinerar och handleder, likaså höga krav på studenterna.

Under Covid-pandemins digitala distansundervisning har det diskuterats hur tidiga terminers studenter klarar av trycket från utbildningen, både socialt och studier, då dessa studenter har saknat möjligheter att skapa band med sina klasskamrater. Detta borde följas upp för att fortsatt säkerställa att studenterna som har påbörjat programmet under pandemin fortsätter klara av sina studier och får en social samhörighet.

Gällande att enkelt nås av läkarstudenterna kan nästa LUR fokusera mer på att synas i sociala medier och på det sättet ha närmare kontakt med studenterna. LUR 19/20 samt 20/21 har övervägt att ett avsatt större LUR-möte dit fler studenter uppmanas närvara för att öka engagemanget. Aktuellt för LUR 21/22 ha ett sådant möte?

*Kajsa Engevall, Ordförande LUR*



## **Odontologiska utbildningsrådet (OUR)**

OUR är Odontologens utbildningsråd. Rådet är en mellanhand mellan studenterna och utbildningarna på Odontologen. Det är genom rådet som studenterna på Odontologen bland

annat kan lyfta frågor rådande utbildning och skola. OURs mål är att studierna på Odontologen

ska vara så trivsamma som möjligt.

### **Löpande verksamhet**

- OUR ska under det kommande verksamhetsåret fortsätta att bedriva utbildningsbevakning för tandläkar-, tandhygienist och tandteknikerprogrammet.
- OUR ska gå ut till de nya terminerna på tandläkar-, tandhygienist- samt tandteknikerprogrammet under deras introduktionsdagar för att ge kännedom om rådet. Även se till att klassrepresentanter utses från samtliga program och terminer på Odontologen inom kort.
- OUR ska se till att kurser utvärderas och att resultatet utifrån dessa utvärderingar sammanställs, analyseras och återkopplas till samtliga studenter skriftligen via studentportalen.
- Att bevaka bristerna som tas upp i kursvärderingar och se till att dessa åtgärdas.
- Bevaka och se till att regelverket och policyer vid Göteborgs universitet efterföljs.
- Utse studentrepresentanter till utbildningskommittén, institutionsrådet, kursplanemämnden samt dess arbetsgrupper. Se till att det finns studentrepresentanter vid dessa arbetsgrupper.
- Att OURs sida på Canvas, Instagram, Facebook samt SAKS hemsida hålls uppdaterad med relevant information.

### **Projekt**

#### ***Odontologens hedersmedalj***

- OUR ska utlysa nomineringar till Odontologens hedersmedalj, utse vinnaren, samt dela ut medaljen. I vanliga fall sker utdelningen i samband med Wintergalan. Dock kan dessa anpassas beroende på pandemins situation.

#### ***ALARM***

- OUR ska finnas representerade på arbetsmarknadsmässan ALARM för att kunna svara på frågor samt hålla en öppen dialog med studenter.

#### ***Samarbeten***

- SOF är Sveriges Odontologiska Föreningar, mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar där Göteborg, Umeå, Stockholm och Malmö ingår. Mötet är till för att utbyta erfarenheter samt diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten, även arbeta för ett närmare samarbete under resten av året.



### Fokusfrågor

- Att aktivt jobba med att förbättra arbetsmiljön på Odontologen, detta i samarbete med bland annat SAMO och SAKS. Stor fokus på den psykosociala arbetsmiljön.
- Fokus på relationen mellan studenterna och institutionen. God och kontinuerlig kommunikation mellan Sahlgrenska akademien och Odontologen samt fokus på studentinflytande ska stå centralt. Detta för att se till att studenterna får uppleva en trivsamt, motiverande och akademiskt givande studiegång under goda förhållanden.
- Kursrapporter ska sammanställas, analyseras och finnas tillgängliga för samtliga studenter
- Alla examinationer ska kontinuerligt rapporteras in till LADOK.
- Godkännande av dispens för tentamina ska fortsatt ske med OURs synpunkt och inflytande.
- Att ha studentrepresentation från samtliga program och terminer på Odontologen. Detta med extra fokus i att engagera tandhygienist- och tandteknikerstudenter. Samt hålla en närmare kontakt med KUT.
- Se till att tillgång till bedömningskriterier finns för varje examination och hur dessa kopplas till lärandemålen. Att dessa görs tillgängligt för studenterna i god tid innan examination.
- OUR ska samverka med övriga utbildningsråd under SAKS och medverka på rådsmöten.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologiskt Grundutbildning, FOG.
- Bevaka effekter av pandemin.
- Att fylla platserna för studentrepresentation på institutionen.
- Att kontinuerligt jobba med frågor som tas upp under verksamhetsårets gång.



## Sjukhusfysikernas Utbildningsråd (SfUR)

### Löpande verksamhet

Vi är nystartade och året kommer till i första hand gå till att fortsätta att försöka få igång verksamheten och får en bättre kommunikation med avdelningen för radiofysik och institutionen.

Vi ska försöka få igång så kursvärderingar fungerar för alla kurser och att kursansvariga ger respons på kursvärderingarna. Även att tidigare kursvärderingar finns tillgängliga vid kursstart för studenterna som läser kursen.

Kommer under hösten försöka få studenterna som läser i 3an och 4an till att engagera sig i sfur och till slut överta rådet.

På grund av rådande pandemi kommer vi hålla mötet via Zoom eller liknande vid minst fyra tillfällen under året. Släpper pandemin kommer vi övergå till möten i fysik form på radiofysik.

### Speciella evenemang

Doktoranderna på radiofysik brukar under tidig hösttermin hålla en spelkväll för de studenter som börjar trean och då börja läsa på Sahlgrenska akademien. Vi som utbildningsråd kommer då försöka vara med och arrangera detta och då även göra oss sedda bland studenterna.

Verksamhetsplanen är sammanställd av: *Jonathan Sundström*



### **Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)**

Vi kommer under kommande år fortsätta på samma linje som tidigare. Under våren har vi rekryterat två nya medlemmar och vi har planer på att nästkommande höst rekrytera fler medlemmar till styrelsen då vår önskan är att ha en medlem från varje termin. Tanken är att vi ska få in fler personer från lägre terminer i styrelsen för att få bredare perspektiv på utbildningen. Vi har även planer på att kunna medverka mer under insparken för att synliggöra SUR för nya studenter.

Victoria Hoksrod & Tilda Månsson.



## Sex Elegans

### Verksamhet

Sex Elegans är SAKS sexmästeri och består av drygt 50 medlemmar. Alla som är medlemmar i SAKS är välkomna att söka en gång per termin, och vi försöker rekrytera medlemmar från så många olika program som möjligt. En förutsättning för detta är att vi syns, vilket vi uppnår genom att vara med på föreningsmässan varje termin. Vi sätter också upp affischer och gör inlägg i sociala medier när det är dags att söka till utskottet. Att vara medlem i Sex Elegans innebär att man får chansen att träffa och lära känna människor utanför sitt eget program och termin.

Sex Elegans anordnar och ansvarar för mat- och alkoholserving på olika kårevenemang. Vi söker alltid alkoholtillstånd och har alltid en person med SUS-utbildning som är serveringsansvarig när vi serverar alkohol. Sex Elegans håller nästan alltid till på Villa Medici, SAKS kårhus. Varje termin försöker vi anordna så många fredagspubar med olika teman som möjlig, samt anordna sittning en gång per termin och storpubar två gånger per termin. Under storpubarna hålls både puben och festsalen öppen och vi kan då ta in ca 200 gäster. Under insparken hjälper vi till med mat- och alkoholserving på kommittéernas aktiviteter samt anordnar Intropuben och Amphioxgasquen.

Vi anordnar även några evenemang utanför Villa Medici. Bergetpuben är det största evenemanget som brukar anordnas av Sex Elegans varje år. Här serverar vi mat och dryck samt bokar livemusik på medicinareberget. Trekanten är ett gemensamt evenemang mellan Sex Elegans, Chalmers och Handels. Trekanten är en heldag av lekar och aktiviteter och brukar avslutas med en gemensam sittning.

Sex Elegans anordnar också interna aktiviteter som endast är till för utskottets medlemmar. De är viktiga för gemenskapen inom Sex Elegans. Exempel på interna aktiviteter är Kick-offen som hålls i början av varje termin. En av de viktigaste interna aktiviteterna är aspveckan, där nya medlemmar introduceras till gruppen genom olika aktiviteter under veckan. Aspveckan avslutas med aspfesten, som hålls på Villa Medici. På våren brukar vi anordna en resa till Styrso för utskottets medlemmar.

## Verksamhetsplan 2021/2022

**Bakgrund:** Coronapandemin har tagit hårt på Sex Elegans. Kärnan i utskottets verksamhet är fredagspubarna, som på grund av restriktionerna har fått läggas ned. Redan vårterminen 2020 blev vi tvungna att lägga ner i princip all vår verksamhet. Under höstterminen 2020 fanns det förhoppningar om att vi kunde återuppta fredagspubarna, men efter endast två pubar blev vi tvungna att återigen lägga ner verksamheten på grund av restriktionerna. Under vårterminen 2021 har vi inte heller kunnat bedriva någon verksamhet.

Pandemin och nedläggandet av verksamheten har inneburit att medlemmarna i utskottet inte har kunnat träffas och umgåtts som grupp på länge. De nyaste medlemmarna har knappt varit med och jobbat över huvud taget. Under



verksamhetsåret 2021/2022 blir det därför särskilt viktigt att stärka gemenskapen i Sex Elegans.

Andelen medlemmar med SUS-utbildning är för tillfället mycket liten, vilket beror på en kombination av att medlemmar med SUS-utbildning har lämnat utskottet och att SUS-utbildningen på Chalmers har varit inställd på grund av pandemin. Det blir därför viktigt att se till att fler medlemmar går SUS-utbildningen.

I övrigt ser verksamhetsplanen i stort sett ut som den gjort tidigare år. En förutsättning för att verksamhetsplanen ska kunna bedrivas fullt ut är att coronapandemin klingar av och restriktionerna lättas. Förhoppningsvis bjuder höstterminen på nya möjligheter i takt med att fler erbjuds vaccin.

Under verksamhetsåret 2021/2022 ska Sex Elegans:

- Anordna fredagspubar så ofta som möjligt, samt storpubar två gånger per termin och sittning en gång per termin. Pubarna ska ha varierade teman.
- Samarbeta med kommittéerna under insparken och hjälpa till med mat- och alkoholserving under deras evenemang.
- Anordna Intropuben och Amphioxgasquen under insparken.
- Arbeta för integration mellan programmen, bland annat genom att marknadsföra pubar så att fler program hittar till dem och se till att information angående ansökan till utskottet når ut till alla program.
- **Stärka gemenskapen i utskottet genom att anordna internaktiviteter och bevara traditioner så som kick-off, aspveckan, resan till Styrö och medaljceremonin.**
- **Se till att så många medlemmar som möjligt erbjuds SUS-utbildning.**
- Anordna Bergetpuben vid ett tillfälle under vårterminen.
- Samarbeta med Chalmers och Handels genom att gemensamt anordna Trekanten.
- Ha regelbundna styrelsemöten och stormöten.
- Ge nästa styrelse en bra och tydlig överlämning.

*Daniel Ofstad*



## **Mysutskottet (MU)**

### **Syfte**

Mysutskottet skall genom olika aktiviteter främja gemenskap inom SAKS.

### **Löpande verksamhet**

Mysutskottet skall bedriva studiesocial verksamhet för SAKS samtliga program på Villa Medici och andra platser, med fokus på mysiga aktiviteter. MU är enligt tradition ansvariga för bakisbrunchen, som representerar slutet av insparken. Stormöten sker ca en gång per termin, styrelsemöten sker ca en gång per månad.

### **Projekt**

Nästa år planeras för bakisbrunch både vid start av HT21 samt VT22. Eventuellt kan de vara i förändrat format såsom den bakisbrunchen som hölls HT20, vilken var fördelad på 3 olika sittningar med begränsade platser på varje, vilka man föranmäler sig till. Ett projekt som vi planerar är att i framtiden kunna ha bakisbrunchen i två stora sittningar, med ett system för föranmälan, detta då vi märkt att föranmälan och begränsade sittplatser uppskattats.

Vi kommer att arbeta för att ha samarbete med insparkskommittéerna under respektive termins introduktionsveckor. Ett rekryteringsevent planeras att arrangeras i början av respektive termin.

Målsättningen är att arrangera ett till två externa event per månad. Idéer på event innefattar filmkväll, spelkväll, pumpapaynt, julbak, sushikväll, baktävling m.m. Förutom externa event kommer det även läggas fokus på interna aktiviteter. Liksom tidigare terminer planerar vi att fortsätta ha en träff i början av terminen för att lära känna varandra i utskottet.

### **Samverkan**

Under insparken HT20, som blev av i förändrad form, hade vi mycket lyckade samarbeten med Hävok och Gör7k. Vi hade också samarbete med Sex Elegans i ett digitalt event. Vi har tidigare mycket goda erfarenheter av samarbeten med Gleacellerna under våra traditionsenliga julbak (som tyvärr inte kunde bli av under HT20 på grund av rådande pandemi), vilket är något vi kommer fortsätta jobba för. Vi kommer fortsätta arbeta aktivt för framtida samarbeten.

### **Fokusfrågor**

Mysutskottet ska fortsätta vara ett utskott tillgängligt och välkomnande för alla program, vilket även involverar rekrytering från alla håll. Fokus kommer att ligga på att engagera våra medlemmar till att vara aktiva och skapa en gemenskap, för att ha kapaciteten att kunna fortsätta anordna mysiga event för alla SAKS medlemmar. Stort fokus kommer ligga på att bygga upp och förstärka utskottet efter pandemin.

*Nathalie Silfors*



## Idrottsutskottet (IdrU)

### Löpande verksamhet

Varje lördag klockan 9–12 kommer diverse bollsporter anordnas i A-hallen på Fysiken Gibraltargatan. Innebandy klockan 9 och fotboll klockan 11. Mittentimman varierar. För detta krävs en stående bokning av A-hallen på Fysiken Gibraltargatan.

### Planerade aktiviteter

- Insparksevent på tillägnad dag under respektive termin för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med Introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus medan vårterminens event är i behov av en gymnastikhall. Detta event budgeteras av InUrU.
- Representation på Föreningsmässan under respektive termin.
- Minst tre turneringar per läsår: En beachvolleyturnering under hösten och en badminton- samt fotbollsturnering under våren.
- Extrapass inom varierande sporter utspritt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresseras av lördagens bollsporter.
- En IdrU-gala per termin, samt produktion av ”igångtaggningsfilm” inför dessa.

### Projekt

- Söka sponsring från diverse företag
- Deltagande i Med-SM 2021 är flyttat till september (eventuellt)
- Arrangemang av Med-SM 2022 i Göteborg. Innefattar bland annat hall-/planhyra för eventen simning, volleyboll, innebandy samt fotboll, även material härtill vilket även gäller för dragkampen. Inkvartering av gästade lärosätens lag, samt bespisning. Helgen avslutas med en gemensam sittning. En projektgrupp för detta kommer att utses i höst.

*Luka Blažević*



## **Introduktionsutskottet (IntrU)**

### **Syfte**

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin ska få en bra start på sin studietid, genom att introducera dem för den sociala delen av studentkåren under insparken. På så sätt får de nyantagna möjligheter att lära känna varandra utanför föreläsningssalarna, vilket är viktigt för att man ska trivas med sina studier.

### **Löpande verksamhet**

IntrU arrangerar, genom sina sex insparkskommittéer (Cerebellum, Columna, Connexus Tuba, Gör7k, HäVOK och Perikollonitis) insparkeveckor för alla program på Sahlgrenska akademien. Detta görs under två-tre veckor på hösten samt under två-tre veckor på våren (för vissa kommittéer).

Utöver det så träffas alla kommittéer samt IntrUs styrelse vid fyra stormöten under ett läsår för att planera och utvärdera kommande och tidigare insparkar. Under pandemin har detta skett via Zoom. Under en helg i maj åker vi dessutom ut i skärgården för en utbildningshelg vilket ställdes in 2020 och kommer förmodligen bli det 2021 också.

### **Projekt**

Utöver ordinarie verksamhet skulle IntrU vilja genomföra två saker:

1. Att under verksamhetsåret arrangera två sittningar, en per termin med förutsättningen att pandemin ej utgör ett hinder.
2. Att under verksamhetsårets gång hjälpa insparkskommittéerna ekonomiskt med de så kallade ”hej/hej då-sittningar” som blivit en ny tradition. I och med att vi i IntrU har täta samarbeten med kommittéerna och jobbar för att de ska ha en bra samverkan, så känns detta som en rimlig uppgift.

### **Samverkan**

Vi samarbetar kring vissa av våra aktiviteter under insparken med andra utskott såsom IdrU, Sex Elegans och MU. Under insparkerna anordnas även en föreningsmessa i samarbete med SAKS presidium och utskott. Vi jobbar för att öka samverkan mellan insparkskommittéerna, och om det ges möjlighet även med andra kårer.

### **Fokusfrågor**

Att skapa en inkluderande studiesocialmiljö för nya och ”gamla” studenter.

*Den 15 Mars 2021 – Sandra Ingolfsdottir*



## **Internationella utskottet (INTET)**

### **Syfte**

Intets syftar främst att anordna aktiviteter för ankommande utbytesstudenter, men även svenska studenter, som studerar vid Sahlgrenska akademien. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur och seder.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mail vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent samt bildandet av faddergrupper för de inkommande mastersstudenterna. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst. Faddergrupperna har därtill i uppgift att själva ordna med aktiviteter för sina masterstudenter.

### **Löpande verksamhet**

Social distansering och reserestriktioner till följd av det nya Coronaviruset kan ha inverkan på vår verksamhet även nästa läsår. Följande utgår från att vi har studenter som ett vanligt läsår.

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, freemovers, faddrar och svenska studenter som är intresserade av internationalisering. De ska inbjuda till att uppleva Göteborgs och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner.

Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en eller fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska skickas ut via mail ungefär en vecka innan de äger rum samt läggas ut som inlägg i Intets Facebookgrupp.

Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för studenter vid Sahlgrenska akademien. Övriga studenter får delta i mån om plats och ska betala självkostnadspris och en mindre avgift för måltid och fika. Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska akademien genom marknadsföring, bland annat via Intets Facebooksida och Instagramkonto.

Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna. Rekrytering av nya ledamöter ska ske 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom utskick av mail och via en informationskväll.

Intets styrelse ska ha möte minst fyra gånger per verksamhetsår. Under verksamhetsåret kommer Intet vara representerat på föreningsmässorna och Sahlgrenska akademins internationaliseringsdagar.



### **Ekonomi**

Intets verksamhet finansieras av Sahlgrenska akademien genom Sahlgrenska Academy International Office (SAIO).

### **Internationaliseringsarbete**

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademien genom samarbete med SAIO, samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademins internationella koordinatörer.

### **Mål och särskilda fokusfrågor för 2021/2022**

- Att rekrytera fler ledamöter till Intets styrelse från olika program och årskurser för att Intet ska fortsätta finnas. Samt att ge de nya styrelsemedlemmarna en ordentlig genomgång och stöd genom terminen så att de lär sig det som behövs för att kunna ta över.
- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som uppskattas lika mycket av utbytesstudenterna som under föregående läsår
- Att hitta nya lösningar för att underlätta fördelningen av faddrar till mastersstudenterna och försäkra oss om att faddrarna utför sina uppdrag för att minska kraven på Intets styrelse.
- Att öka samarbetet mellan Intet och andra utskott inom SAKS, bland annat genom att ordna aktiviteter tillsammans med dem och bjuda in dem till Intets aktiviteter.
- Att nå ut till fler program och årskurser genom fortsatt marknadsföring via bland annat SAKS nyhetsbrev och föreningsmässan samt marknadsföra Intet mer genom att vara synligare i längan.

*Aayushi Rajurkar*



## Studenter i Forskning (SiF)

### Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för studenter på Sahlgrenska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation för forskande studenter både lokalt och nationellt.

### Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden.
- Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse.
- Informera Sahlgrenska Akademin om olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns.
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter.
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas.
- Påbörja en databas för stipendier.
- Representation på Sociala medier.

### Projekt 2021/2022

- Fortsätta studentutskottets spridning bland studenter på olika program på Sahlgrenska.
- Bibehålla en god kvalitet på aktiviteter.
- Utveckla och förnya vårt rekryteringskoncept.
- Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademien ska ha möjlighet forska.
- Fortsätta projektet "Doktorand för en dag" med Apotekarprogrammet och även expandera det till andra program på akademien.
- Utföra Sommarforskningskvällen och val av Årets forskningshandledare och tilldela SiFs rundvandringsspokal.

### Samverkan

- Samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program och tillgodose deras behov.
- Samarbeta med Akademien för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska och öka SiFs representation i akademien.
- Samarbeta med programledningarna angående projektet "Doktorand för en dag".
- Samverka med andra SiF-föreningar i landet och ha ett etablerat nationellt samarbete.
- Samverka med andra forskningsintresserade studentorganisationer.



### **Medlemsorganisationen**

- Uppehålla medlemsorganisationen och dess samhörighet med styrelsen.
- Förbättra kontakten mellan styrelsen och medlemsorganisationen och samarbetet där emellan.
- Ha definierade arbetsroller inom medlemsorganisationen och utveckla arbetsfördelningen.
- Upprätthålla god kontakt mellan medlemsorganisationen och ordförande och vice-ordförande.

### **Styrelsen**

- Ha en definierad styrelse med tydlig rollfördelning där följande skall ingå: Ordförande, vice-ordförande, sekreterare, kassör, aktivitet, rekrytering, projekt, PR, Grafisk Designer. Ytterligare en post kan väljas in om behov finns.

### **Fokusfråga**

- SiF's kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin samt bredda möjligheten till större representation inom akademien, nationellt och andra studentgrupper.



## **Gleeacellerna**

Gleeacellerna ska verka för att medlemmar inom SAKS ska få möjlighet att, tillsammans med andra sångintresserade kunna sjunga och spela ihop samt göra mindre uppträdanden. Gleeacellerna ska även medverka vid temadagar, evenemang samt pubar och sittningar inom SAKS, och därmed erbjuda gratis föreställningar för medlemmar vid SAKS. Här inkluderas gärna ett samarbete med andra utskott eller till SAKS knutna corps.

Gleeacellerna tillhandahåller ingen legitim utbildning inom musik, utan agerar snarare som ett forum där samtliga deltagare har möjlighet att vara så kallad projektansvarig. Detta innebär att man ansvarar för utlärning av egenhändigt skrivna musikarrangemang, eller för stämutlärning och iscensättning av nummer. Detta syftar till att samtliga medlemmar ska få möjlighet att, inom ramen för Gleeacellerna, samt lära av andra deltagare.

Gleeacellerna ska verka för att främja intresset för sång och musik hos studenter vid Sahlgrenska Akademien. Inga krav på förkunskaper ska föreligga den sökande, men vi ser gärna att en deltagare har ett genuint sång- och/eller musikintresse.

## **Löpande verksamhet**

### **Rekrytering**

Inför varje ny termin ska rekrytering av nya medlemmar äga rum. Tidigt under terminen ska Gleeacellerna anordna en inspirationskväll. Syftet med kvällen är nyrekrytering där nyfikna studenter kommer bjudas till att sjunga med i en ny låt med hela kören, bjudas på fika och få möjlighet att ställa frågor om Gleeacellernas verksamhet. Gleeacellerna är ett programöverskridande utskott och ska därmed aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar från samtliga program inom Sahlgrenska Akademien.

### **Övningar**

Gleeacellerna ska öva ca 2 timmar på Villa Medici varje onsdag. Innehållet för övningstillfällena kan variera mellan olika sorters sång och instrumentspelande vid intresse och behov. Inledningsvis sker en uppsjungning och därefter ligger fokus på de för tillfället aktuella projekten. Avslutningsvis bjuds deltagarna på fika. Denna fika står medlemmarna själva för att ta med, enligt ett fika-schema. Utöver de veckovisa övningarna ska styrelsemöten och planeringsmöten hållas vid minst två tillfällen per termin.

### **Affischering och kommunikation**

Gleeacellerna ska informera studenter för kommande evenemang och möteskvällar via affischering och sociala medier. Vi ska då marknadsföra oss på Instagram samt Facebook, där Gleeacellerna både har en sluten grupp som syftar till att nå ut med information till utskottets medlemmar, likväl som en hemsida med allmänna



upplysningar, såsom offentliga event. Vidare ska vi även använda oss av Bonsai campus för att marknadsföra våra kommande events.

### **Kommande verksamhetsår**

#### **Projekt och samarbeten**

Inga större projekt planeras för nästkommande år, men om omständigheterna förbättras hoppas vi i Gleacellerna på att kunna samarbeta med andra utskott, exempelvis Mysutskottet på det årliga julfikat.

#### **Fokusfråga**

Gleacellerna vill komma igång med rekryteringen av nya medlemmar, som har varit trögt det gångna året. Gleacellerna vill även främja alla medlemmars medverkan och initiativtagande till egna projekt, såsom arrangemang på låtar eller mindre tillställningar.

*Victoria Huang*



## Kirurgutskottet

### Aktiviteter

*Anodras endast förutsatt att rådande pandemirestriktioner tillåter studentsamlingar på campus.*

### Workshops

Två workshopomgångar per termin, med mål att trappa upp utefter resurser under kommande aktiva år. Hålls på campus/KTC/KAT under två vardagskvällar med 20-30 deltagare per tillfälle. Föranmälan och medlemskap i SAKS ett krav. Huvudfokus på basal suturering, utöver det eventuellt följande:

- Sjuksköterskor och läkares förberedelse inför operation (sjuksköterskor)
- Käkkirurgi och enkel suturering (tandläkare)
- Biopsiprovgstagning (BMA)

### Lunchföreläsningar

Två lunchföreläsningar per termin. På Medicinareberget med gratis lunchbaguette till 40 första kärmedlemmar. Föreläsare från olika yrkesgrupper och specialiteter:

- Käkkirurgi, parodkirurgi, och allmän kirurgi i relation till oral medicin
- Vardagen som operationssjuksköterska eller anestesisjuksköterska
- Fysioterapeuter, arbetsterapeuter och kirurger talar om post-op, rehabilitering, läkningsprocesser mm
- ÖNH-kirurg om cochleaimplantat, gomspaltsop., rekonstruktiv kirurgi
- Läkemedel att ta hänsyn till före/under/efter kirurgi
- Bukkirurg/Dietist om större GI-ingrepp och dess konsekvenser för matintag

### KIRKON 21

Kirkon är en årlig kirurgisk helgkonferens för läkarstudenter som planeras att anordnas i Göteborg 15-17 oktober 2021. Konferensen planeras främst av KirGU och anordnas tillsammans med Svensk Kirurgisk Förening för Läkarstudenter (SKFL). Man planerar för workshops och föreläsningar i KTC:s lokaler med sociala aktiviteter på Villan.

Plan A: på plats med maxantal tillåtna, men helt enligt rådande pandemirestriktioner.

Plan B: hybridkonferens med streaming till andra lärosäten.

Konferensen finansieras av deltagaravgifter och sponsorer och ligger således helt utanför budget.

### Övrigt

Fördjupat samarbete med SKFL och Surgicon. Samordnar Kirkon21 med SKFL.

Fortsätter kontakten med Surgicon så länge engagerade styrelsemedlemmar sitter kvar.

Fortsatt och utökad samarbete med sponsorpartners, framför allt med materialbidrag.

Eventuellt handledning under workshops eller lunchföreläsning.

Fortlöpande nätverkande arbete för att på sikt vara en naturlig kommunikationskanal mellan vårdstudenter och kliniken. Exempelvis vid önskan om särskilda praktikplatser, i samband med TYK-dagar, träning på KTC mm.

*Miriam Petersson*



## Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)

### Purpose

Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS) is a multicultural and multidisciplinary student organisation that works to improve visibility of sustainability in its entirety within Sahlgrenska Academy. Through our projects, lectures and events, we want to promote and spread knowledge about sustainable development according to the Sustainable Development Goals (SDGs), with a focus on promoting good health among students and faculty members. Our vision is to become a bigger, viable and sustainable organisation that engages with students in Gothenburg, primarily at Sahlgrenska Academy, and to have a real and lasting effect on the environment and climate, as well as health and society, both as students and as alumni.

### Ongoing activities

SASS holds regular meetings 4 times per semester. In addition to this, project groups hold separate meetings that they themselves plan, which includes the network of “Gothenburg Students Sustainability Alliance” (GSSA) via Göteborgs Centrum för Hållbar Utveckling (GMV). Additionally, members of SASS have represented SAKS at “Sahlgrenska Akademin Miljöråd” and “Sahlgrenska Academy Network for the Integration of Sustainable Development in Education” (SANISuDE), working to develop a sustainability-related focus within Sahlgrenska Academy.

The goal of SASS for 2020/21 was to promote good health and sustainable development, and although the COVID-19 pandemic affected many of the planned activities and events, as well as the meetings, SASS was still able to adapt and redirect its efforts in order to achieve this goal. Some of the activities for this period included:

- Working together with the initiative called “Urban Gardening”, which was founded by previous SASS members thanks to Miljöfonden several years ago and which is located behind the Institute for Global Studies. SASS was able to support and promote diverse activities encouraging students to get involved with gardening, fruit and vegetable cultivation etc. The aim of this - other than to give students an experience of nature, perhaps for the first time in this way - was to build a feeling of community, food safety, and to establish knowledge and skills within e.g. sustainable production and consumption. Thanks to this cooperation, SASS has been able to have access to Hus G, which is used primarily as storage but also provides a space in which to hold smaller workshops and meetings throughout the year. Some activities SASS jointly carried out with Urban Gardening during 2020/21 included a “plant swap”, where students could drop off/pick up plants at the start of the semester, and also garden clean-ups which were important in introducing the project and engaging students. Urban Gardening is currently thriving and has, since SASS’s initial involvement in 2020, established itself and its members are continuing to work hard on the gardens.
- “Plogging” (i.e. jogging and picking up trash) in line with the national initiative, “Håll Sverige Rent”, which promoted both physical fitness and environmental awareness. We helped to clean up Slottsskogen and this was also a promising way to meet new students at Sahlgrenska Academy in a COVID-safe environment, since we were outside and could physically distance ourselves.
- Lunch/evening lectures and seminars with themes related to sustainable development or the different global sustainability goals that were organised by SASS or by other



organisations, which SASS helped to promote. The virtual lecture we planned and hosted during “ACT! Sustainable” week was very successful, with more than 50 guests attending and lots of engagement via questions and discussion with the lecturer, Damon Barrett.

Other activities that was planned, but unfortunately could not be carried out due to COVID-19 included:

- Film nights with a focus on the environment and sustainability (SASS held several of these events prior to the COVID-19 pandemic and they were a great way to meet new students and introduce SASS in a relaxed setting).
- “Second-hand tours” where people could get advice on where and how to find second-hand clothes, books, kitchen items etc. around Gothenburg; this was primarily aimed at new students, who perhaps needed help finding weather-appropriate clothing at reasonable prices, and also to get to know the city a little better. Again, SASS held an event like this in 2019 and it was very successful. One of our members produced a leaflet with information about second-hand shops in Gothenburg that students could use to go on self-guided tours.
- “Food rescue parties/workshops” with rescued food from diverse sources or leftovers from e.g. Easter, to cook nutritious food in easy ways. This is important for us because students generally have a tight budget, which can lead to prioritise saving money and making the most of the food they buy, as well as reducing food waste and teaching people about sustainable consumption.
- “Mend-and-swap clothes” where students can bring old clothes, fix them and swap with other people.
- “Unwanted Gifts Swap” is inspired by another student group from GSSA, who arranged an event after Christmas 2019 where unwanted gifts could go to another home.

(These events could be an inspiration for the future once it’s considered safe to physically meet again).

**Other:**

- SASS has maintained and developed its social media presence throughout the period 2020/21, and for the first time utilised LinkedIn as a tool to advertise board member positions. Social media was particularly useful and powerful as the pandemic caused most university students to stay away from campus, as it enabled us to stay in contact with them. Zoom was also very useful for meetings and virtual events.
- “Cykelköket” was a project that was established and maintained by prof. Mats Sandberg. We had hoped to revive it in the Spring/Summer. The aim was to make it easier for students and faculty members within Sahlgreńska Academy to gain the knowledge to take care of their bicycle and promote cycling as a physical activity and a lower CO2 form of transport than e.g. cars.

Through the above activities and our social media, we believe we were able to increase visibility of SASS and engage with new members in the period 2020/21.



**Focus in the future:**

- Continue with the regular SASS meetings for the board, project groups, and introduction meetings for new members.
- Recruiting more members and strengthening SASS's presence at Sahlgreńska Academy.
- Continuing to stay in touch with previous and current members through LinkedIn and WhatsApp to strengthen certain parts of this network and help each other into the future (e.g. helping the new board when they need it).
- Keep spreading information about news and events, and other sustainability-related information, through mail and our social media pages (Facebook, Instagram and LinkedIn).

To work together with other SAKS organisations on joint activities.



### **Likabehandlingsutskottet (IRIS)**

Under året 20/21 har IRIS lyckats få enbart en person intresserad av utskottet, och denna ville inte för att vara en del av styrelsen. Eftersom det är 3:e år som IRIS har haft det svårt att hitta personer till styrelsen (och inte bara pga covid-19), så tror jag att det är bäst att utskottets verksamhet läggs ned. Med mindre energi spenderat på att rekrytera, likabehandlingsansvariga skulle kunna fokusera på likabehandlingsfrågor på akademins nivå samt har likabehandlings evenemang och utställningar som är inte en del av utskottet, utan rakt ut från SAKS styrelsen – både med utlysning och budget.



### **Marskalkeriutskottet (Mask)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2021/2022.



### **GAMeterna**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2021/2022.



### **Fotoutskottet (FotU)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2021/2022.



## Cerebellum

Vi har precis haft vårt första möte inom komittén. Under mötet delade vi bland annat in de ansvarsområden vi ansåg lämpliga och gick översiktligt igenom de saker som ska göras under våren, sommaren och hösten. Vi har även skapat en preliminär budget för det kommande verksamhetsåret.

Vi kommer inom kort påbörja vår grov-(och senare detalj) planering för insparken som vi siktar på att bli klara med innan terminsslutet. Vid denna tiden kommer vi också ha sökt och fått svar från de faddrar som kommer att delta under insparken. Vårt målsättning är att höstens inspiranter ska känna sig välkomna på programmet, att de får de stöd de behöver för att komma igång med studierna samt att de får möjlighet att lära känna nya människor. Vi kommer även lyfta fram fördelarna med att vara medlem i SAKS och uppmuntra studenterna att gå på föreningsmässan för att visa upp möjligheten att engagera sig i det studiesociala. Likt tidigare år strävar vi förutom att skapa en stark gemenskap inom programmet även att skapa en bra gemenskap mellan programmen. Därför ser vi positivt på att diskutera idén kring en programkamp eller någon annan form av programöverskridande aktivitet som fortfarande håller sig inom de rådande Corona-restriktionerna. Om Corona-situationen förbättras från nuläget siktar vi mot årets slut eventuellt också mot att genomföra en julsittning eftersom den tidigare upplagan 2019 blev mycket uppskattad. Aspningen för nästkommande komité kommer vi börja planera först efter årsskiftet.

*Noa G. Frick*



## **Columna Vertebralis**

### **Rådande tankar och lärdomar inför hösten (April 2021)**

Årets verksamhet kommer sannolikt påverkas mycket av hur läget är i Sverige med tanke på Covid-19 vilket således kommer att ha en inverkan på insparken hösten 2021. Vi planerar för två alternativa insparkar som vi kan använda oss av beroende på hur situationen kommer att se ut till hösten. Dessa planeringar består av en där vi har allt på distans, likt vi har haft de två senaste gångerna, samt en där vi har en "traditionell" inspark med corona-anpassning (munskydd, handsprit, avstånd, osv). För att se vilken av dessa planeringar vi kan köra vidare på och finplanera inför måste vi invänta rekommendationer från FHM, FUM, IntrU, SAKS och självklart Sahlgrenska Akademin beslut angående hur vi bör se över vår verksamhet inför hösten. Det är mycket som vi inte vet just nu men det viktiga är att vi är förberedda för dessa eventualiteter.

Dessa planeringar kommer påverka vår budget och vi kommer därför ha två olika preliminära budgetar beroende på vilken planering vi väljer att gå vidare med. Vi har lagt fram den ena i tron om att vi till hösten kommer ha en helt digital inspark. Detta då vi inte vet hur situationen kommer se ut och vi behöver därför förbereda oss på att vi som studenter ska vara en viktig del i att inte sprida smitta i samhället. Våren 2021 hade vi i Columna en helt digital inspark och den möttes med entusiasm och gott deltagande vilket får oss att se detta som en god lösning på den problematik vilken pandemin ställer till med. Den andra budgeten har vi framställt med förhoppningen att insparken kommer kunna genomföras som tidigare år, fast med ordentlig corona-anpassning. Detta innebär att evenemang som inte är möjliga att göra corona-säkra har tagits bort och andra evenemang har då tagit deras plats. Vidare har vi sett över de evenemang vilka fortfarande är rimliga att genomföra och anpassat dessa.

Under och efter varje inspark blir oftast många inspiranter och insparkskommitéemedlemmar sjuka. Detta är något som vi måste ta med oss från tidigare år och lära oss av för att minimera smittspridningen. Vi som komité måste vara hårdare med att ha en trygg miljö kring våra inspiranter, inte bara socialt, utan även ur en smittosynpunkt. Vi kommer vid en corona-anpassad fysisk inspark prioritera hygien med hjälp av munskydd, handsprit, handskar och avstånd. Vi kommer följa de restriktioner som finns i samhället samt de tips och råd vi får från kåren och universitetet, allt för att kunna balansera en rolig första tid för våra inspiranter med minimerad smittspridning för samhället. Förutom hygien och skyddsutrustning kommer vi vara noga med att ingen med några symtom får komma på evenemangen, detta gäller samtliga deltagande och är viktigt att det följs för allas hälsa. Detta är något som är av vikt inför hösten, att se till att inspiranterna håller sig friska och krya och håller nere smittspridningen där vi gör allt vi kan från vår sida.

### **Inkomster**

I budgeten för den fysiska insparken har det sammanställts att inkomsten för HT2021 kommer ligga på cirka 44.000 kronor. Inom det räknas den insparksavgift som



inspiranterna ska betala för att delta i alla evenen under de två veckorna av insparken (detta exkluderar första och andra dagen då alla kan delta även om de ej betalat avgiften eller inte vill delta i insparkens vidare aktiviteter).

Utöver insparkeavgiften ingår de inkomster vi får från IntrU (3000 per år, 1500 per inspark) och de avgifter inspiranterna betalar för våra sittningar (två stycken: provsitsen, temasitsen) samt ersättningsevenet för båtsitsen. Dessa inkomster kan dock komma att påverkas av förändrad insparkeavgift samt av att vissa event kommer att behöva utgå. Budgeten kommer därmed att behöva korrigeras utefter detta.

I budgeten för den digitala insparken har inkomsten till HT2021 räknats till 6.500 kronor. Till detta räknas de pengar vi får per student som ansluter sig till kåren via insparken (50 kr per student) samt de pengar vi får från IntrU (3000 per år, 1500 per inspark). Denna inkomst är optimistiskt räknad på ett stort deltagande och kan därmed komma att ändras, vilket kommer behöva leda till en korrigerig av budget.

#### **Utgifter och vad pengarna ska användas till**

Inför varje inspark har vi en del aktiviteter inom Columna. Detta inkluderar överlämningsmiddag (med nya och gamla Columna), vinnarmiddag för årets fadder och årets inspirant samt en middag när vi sitter samlade och planerar. Även övrig utrustning vilken behövs för målandet och fixandet av rockar. Dessa utgifter tillkommer även vid en eventuell digital inspark då det är aktiviteter som vi i Columna gör utöver de två veckorna av inspark. Utöver detta inkluderar det fadder kick-off och övriga aktiviteter för faddrarna vilka då inte är medräknade i den digitala insparken.

Amazing stadsrace
Fadderbjudning (anpassas)
Skärgårdshelg (ersätts av annat event)*
Temasits (anpassas)
Båtsittning (ersätts av annat event)
Provsits (anpassas)
Brännbollsevent
Fear factor
Event med samtliga kommitteer (ersätts av annat event)
Event med tandläkarkomitee (ersätts av annat event)
Intropub (ersätts av annat event)
Bakisbrunch
IdrU-event



<b>Övriga event</b>
Överlämningsmiddag
Vinnarmiddag
Målning av rockar
Fadder kick-off
Skyddsutrustning (handsprit, munskydd samt handskar)

\* Dessa event kommer med högsta sannolikhet att utgå till följd av att de inte anses kunna genomföras på ett säkert sätt. Vilka event som kommer att ersätta dessa är ännu inte klarlagt och deras budget är därmed preliminär.

Till följd av rådande omständigheter kommer en inspark vilken delvis äger rum på plats att kräva säkerhetsåtgärder som inhandling av handsprit, munskydd samt handskar. Kostnader för detta tillkommer därmed till budgeten. Utöver dessa budgeterade utgifter kan även oförutsedda utgifter tillkomma, exempelvis glas som går sönder på Hvillan.

På grund av rådande omständigheter är det ännu inte klarlagt huruvida insparken HT21 kommer att behöva vara digital eller inte. Vid möjlighet att utföra en inspark på plats kommer även samtliga event att kräva anpassning och vissa kommer att behöva bytas ut. Detta medför en osäkerhet i budgeten vilken i och med detta kommer att behöva anpassas utifrån framtida situation.

För att åtgärda ett eventuellt minus i budgeten kommer vi att se över priser på våra evenemang. Detta är enbart preliminära siffror vilka baserat på erfarenhet från tidigare terminer sannolikt kommer att behöva anpassas med hänsyn till engagemang. Den primära budgeten utgår från ett högt deltagande vid samtliga event och kommer därmed att behöva korrigeras utifrån det faktiska antalet medverkande. Detta gäller främst för den fysiska insparken, men även för den digitala.

### **Lärdomar vi tar med oss**

Vårterminens inspark gick väldigt bra trots att vi planerade och genomförde en digital inspark som vi aldrig gjort förut. Det var en utmaning och vi som grupp känner att vi tack vare detta har blivit mer inriktade på problemlösning och kan nu lättare anpassa även höstens inspark. Vi tar med oss de erfarenheter vi fått, samt de evenemang som vi vet fungerar bra, in i planeringen för hösten då vi alltid har som mål att skapa en trygg och rolig miljö för de nya studenterna. Det är alltid svårt att planera och ställa om inför nya restriktioner och rekommendationer, men tack vare att fyra av oss suttit två terminer nu har vi lärt oss att göra just detta och det ska vi ta med oss för att lära våra nya Columnor att i framtiden kunna göra ett så bra jobb som möjligt.

Budget-och miljömässigt finns det inte mycket att kommentera på, vi slapp både matsvinn och engångsartiklar då alla lagade till sig själva med sina egna varor i sina egna



kök. Dessutom slapp vi betala för lokaler och utrustning till evenemangen då samtliga träffar utfördes online. Detta är vi väldigt nöjda med då vi har som mål att ha en grön inspark med liten klimatpåverkan. Vi tror därför mycket på att inkorporera dessa digitala events i insparken även i framtiden just för att minska kostnader och smittspridning så även det är en lärdom vi tar med oss.

### **Sammanfattning**

Sammanfattningsvis har Columna en lång och god erfarenhet av att planera evenemang för inspiranterna då liknande koncept med liknande evenemang har planerats vid tidigare terminer. Detta har tidigare varit en trygghet att utgå ifrån, men för oss gjorde det planeringen mer komplicerad då vi var tvungna att komma på ett helt nytt koncept för att kunna minimera smittspridningen i och med Covid-19. Vi har dock stärkts av denna utmaning och känner nu att vi är redo att med våra nya Columnor planera en ordentlig inspark för våra inspiranter i höst. Dessutom tar vi med oss våra erfarenheter från vårens digitala inspark in i både planering och utförande för att kunna göra ett så bra jobb som möjligt.

Budgetplaneringen är svår att göra då vi inte vet hur det kommer att se ut i höst, men vi tror att genom att gardera oss för både fysisk och digital inspark kommer vår budget att vara rimlig.

Vi kommer fortsätta jobba med vår tanke om en grön inspark för att minska vår miljöpåverkan under insparken på alla sätt vi kan, vare sig det handlar om matsvinn, engångsartiklar eller något helt annat. Vi ser fram emot hösten, men tar även varningar för vad som kan komma och planerar även för vad som ska göras om dagens restriktioner består.

**Skrivet av: David Levander, ordförande Columna Vertebralis**

**Budget sammanställt av: Olof Wilhelmsson (tidigare kassör, HT20 samt VT21)  
och Josefine Amnefjord (nuvarande kassör, HT21)**



## **Connexus Tuba**

### **Löpande verksamhet**

Under hösten 2021 planerar Connexus Tuba att ha en trevlig inspark under 3-4 veckor från terminsstart t.o.m. september för våra inspiranter. Olika moment planeras av nästa kommitteestyrelse, men tidigare evenemang som är traditionellt för Connexus inkludera campustur, picknick i Slottsskogen, pubbrunda på 2:a långgatan, spårvagns jakten, finsittning, och mer.

### **Fokusfråga**

Vår fokusfråga har varit och ska vara att audionom- och logopedstudenter skulle delta på alla nivåer i SAKS, GUS, och GU utan att känna sig ovälkomna. Vi kommer rekommendera att försöka visa Connexus mer och trycka upp posters (beror på covid-19) för att visa att insparken finns. Facebook och Instagram är bra, men det är svårt att komma in till nya studenternas flöde.

Eftersom vi har haft svårt att rekrytera nya styrelsemedlemmar till Connexus, kommer vi fortsatt uppmärksamma att man kan söka även under sommar fram till nästa

termin (FUM fyllnadsvalet) och att det redan från terminsstart finns reklam för kommittén. Dessutom kommer vi be om mer hjälp från IntrU.



## Gôr7k

### Löpande verksamhet

Gôr7k har som mål att ge alla nyantagna sjuksköterske- och röntgensjuksköterskestudenter (nedan kallade inspiranter) en bra start på studielivet. Detta genomförs genom att hålla en inspark i början av varje termin för sjuksköterskestudenter och en gång per år för röntgen, detta sker under två eller tre veckor på höstterminen respektive två veckor på vårterminen. Insparken skall bestå av inkluderande och säkra aktiviteter som ska främja gemenskap och bygga relationer mellan inspiranterna. Gôr7k vill genom insparken även visa upp Göteborg och underlätta livet i staden för nyinflyttade.

### Projekt

Gôr7k har som mål att under detta år ytterligare förbättra vår kommunikation utåt gentemot inspiranterna för att på så sätt engagera så många som möjligt under rådande situation med covid-19. Gôr7k jobbar med utveckling av våra diverse sociala kanaler utåt och jobbar med att öka inspiranternas vilja att delta. Då rådande situation gör det svårt att planera för insparkar så jobbar Gôr7k med att försöka hitta nya tekniska eller sociala plattformar som lösningar ifall insparkeveckorna blir digitalt.

Gôr7k planerar att investera i skindor då materialet lättare kan transporteras till aktiviteterna om det blir en inspark på plats i Göteborg.

### Samarbeten

Gôr7k vill främja nära samarbete mellan övriga insparskommittéer inom SAKS och planerar att precis som tidigare år genomföra minst en gemensam aktivitet under insparkarna. Detta är något som Gôr7k kommer att försöka pusha mer för om det kommer bli en digital inspark på Zoom för någon av insparkarna. Detta med bakgrund i att inför förra insparken som var digital hanns det inte med i planeringen att dra ihop något större gemensamt projekt insparskommittéerna emellan.

Gôr7k är även positiva till samarbeten med de andra utskotten under SAKS, detta för att presentera den bredd av möjligheter till engagemang som finns. För tillfället finns planer på samarbete med Mysutskottet (MU) och Idrottsutskottet (IdrU). Gôr7k planerar även att precis som tidigare insparkar delta på Föreningsmässan. Skulle möjligheter till ytterligare samarbete dyka upp är vi även öppna för det.

### Fokusfrågor

Gôr7k står bakom och vill värna om SAKS värderingar. Vi kommer därför att arbeta för att bibehålla jämställdhet och likabehandling i alla situationer. Vi har nolltolerans mot pennalism och diskriminering i alla former. Vi vill och ska vara en inkluderande kommitté.

Vi vill under rådande omständigheter såklart även arbeta för att följa Folkhälsomyndighetens samt SAKS rekommendationer angående covid-19.

*Patrik Löfgren, ordförande Gôr7k*



## HäVOK

Vi i HäVOK planerar att hålla en inspark HT21. Eftersom pandemin fortsätter är det fortfarande oklart hur insparken HT21 kommer att gå till och hur den kommer att hållas. Efter vårens inspark har vi haft ett utvärderingsmöte där utvärderingar från inspiranter, faddrar och sittande HäVOK gått igenom. Utifrån dessa utvärderingar kommer en del ändringar att göras men vissa aktiviteter kommer även behållas som de är. Detta för att locka fler studenter att vara med samt för att aktiviteterna ska bli roligare. Vi kommer även att tillföra fler och nya aktiviteter. Vi hoppas även på att få med fler faddrar både för inspiranternas skull men också för att underlätta för oss. Vi kommer att köpa in nya och fräscha faddertröjor då det behövs fler samt att många av de befintliga blivit utslitna. Dessa köps in med hjälp av budgeten från vårens inspark.

Lista på aktiviteter som vi planerar att hålla, inklusive fadderkickoff och aspning:

Fadderkickoff  
Introdag  
Var è Fjant?  
Bäst i test  
Slip and slide  
Jeopardy  
Alla mot alla  
Amazing race+ sittning  
Spelkväll  
Chilldag  
Finsittning  
Sittning  
Skattjakt  
Drinkalong  
Sittning  
Turnering  
ASP-ning

Efter insparken kommer vi att välja ut nya medlemmar som ska nomineras till FUM. För att hjälpa oss i våra nomineringar, kommer de sökande nya medlemmarna att få vara med på ett antal aktiviteter där vi testar deras samarbetsförmåga och lämplighet. Majoriteten av kommittén kommer antagligen att bytas ut eftersom alla vid det laget suttit i ett år. Var och en kommer få ta detta beslutet när det närmar sig. Vi ska i samband med bytet av kommitté skapa ett dokument med allt som vi tycker är viktigt att veta om de olika posterna. Vi planerar också att ha ett överlämningsmöte med de nyinvalda där vi går igenom hur vi arbetat som grupp och vad som är bra att tänka på, med förhoppning att de ska kunna ta med sig något av det. Förhoppningen är att varje person, utöver det gemensamma mötet, även ska ha ett individuellt överlämningsmöte och gå igenom vad posten innebär med efterträdaren.

*Emma Borg*



## Perikollonitis

Det senaste året har fått alla, inklusive oss i Perikollonitis, fått inse vikten med att kunna

ställa om och inte riktigt kunna planera långt fram i tiden. I dagsläget så ser framtiden något oklar ut huruvida restriktionerna kring corona-pandemin kommer ligga kvar när det är dags för inspark HT21. Förhoppningen är att kunna genomföra en fysisk inspark där inspiranterna har möjlighet att mötas och träffa varandra inomhus eller utomhus, men vi helt också inställda på att anpassa oss enligt restriktionerna och eventuellt ställa om till en helt digital inspark. Därför kommer vi planera för två insparker, en digital och en fysisk, där båda typerna liknar varandra men där den digitala antagligen kommer bli kortare med något färre aktiviteter. Med tanke på att en digital inspark redan har genomförts VT21 så har vi en idé om vad som fungerade bra och vad vi hade velat förändra/lägga till. Tanken är att, precis som tidigare år, ha ett tema på insparken och inkorporera temat i flera evengemang och genom hela insparken. Förhoppningen är att även kunna ha samma tema om insparken blir digital.

### Preliminärt insparksschema:

#### Innan terminstart:

- Fadder kick-off: alla faddrar samlas och leker lekar och umgås för att få gemenskap inför insparken. Om insparken blir digital kan detta eventuellt utgå eller bli på zoom.
- Introfika: Perikollonitis anordnar ett fika dagen innan terminsstarten för alla inspiranter där de kan fråga frågor eller bara umgås med varandra. Om det inte blir en fysisk inspark så lär detta bli en frågestund inför terminsstarten som hålla på zoom.

#### Vecka 1:

Grötfrukost, Munhålan's Studentförening ordnar enligt gammal tradition en grötfrukost för alla nya studenter på Munhålan. Senare samma dag ska vi i Perikollonitis gå ut och informera

studenterna om insparken i en av deras klasser.

Introspelel del 1. Inspiranterna kommer att delas upp i fadderlag och tävla, göra namnskyltar och Perri lagar mat till inspiranterna.

Programgemensam aktivitet med de andra kommittéerna.

Intropuben + blueball turnering med de andra kommittéerna.

Fadderbjudning, alla fadderlag samlas i sina grupper, Perikollonitis kommer gå mellan de

olika lagen och leka lekar eller bara umgås. (lagen kan planera/spela in spex, slutpub)

#### Vecka 2:

- Introspelel del 2 - Amazing Race. Tävlingar i Göteborg med fadderlagen
- Idru-aktivitet
- Provsittning + fadderföris
- Vi anordnar en sittning med tema för inspiranter och faddrar. Innan ses fadderlagen och umgås och kommer gemensamt till sittningen.
- Föreningsmässan. Ett tillfälle för de nya studenterna att lära sig mer om de olika utskotten som finns på Sahlgrenska.



- Utflykt till Delsjön: bad och häng om vädret tillåter.
- Festligheter med Perri. Vi ses hemma hos en i Perri med inspiranterna och umgås och leker lekar.

Någon annan aktivitet lär tillkomma denna eller nästkommande vecka. Antagligen en frågesport i form av "På Spåret" eller en aktivitet liknande "Bäst i test", möjligtvis båda två beroende på om de andra aktiviteterna går att genomföra och om det är på plats/digitalt o.s.v..

Dessa aktiviteter beräknas inte vara kostsamma och ska lätt kunna planeras inom budget.

### **Vecka 3:**

- Lunch med Perri. Vi bjuder inspiranterna på fika i skolan under lunchen i skolans matsal.
- Puborientering, lekar på olika pubar i Göteborg.
- Kubb i Slottsskogen. Leka lekar och spela kubb i Slottsskogen.
- Musik quiz. Här får inspiranter chansen att imponera med sina musik-kunskaper där de tävlar i lag. Faddrar och övriga odontologstudenter är välkomna
- Bubbelfrukost för inspiranterna. Årets inspirant och årets fadder koras.

### **Efter insparken**

De nya studenterna kommer att arrangera en Tacksittning efter insparken

I slutet av året kommer vi anordna aspning till Perikollonitis samt fadderfika inför kommande inspark.

En överlämningsmiddag kommer även att äga rum där de som avgår arrangerar middag för de i Perri som anordnar nästa inspark.