



Verksamhetsplan 2019/2020

Den 30 april 2020 – Klara Romare

Verksamhetsplanen 2020/2021 är en plan för vad Sahlgrenska akademins Studentkårs verksamhet under verksamhetsåret 2020-07-01 – 2021-06-31. Verksamhetsplanen är uppdelad efter organ, där varje organ lägger sitt eget förslag till verksamhetsplan.

Innehållsförteckning

Kårstyrelsen	3
Kårhusstyrelsen	9
Arbeterapeuternas utbildningsråd (AtUR)	10
Apotekarutbildningsrådet (AUR)	11
Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)	13
Dietistutbildningsrådet (DiUR).....	14
Doktorandrådet (DoR)	15
Utbildningsrådet för masterprogrammen i folkhälsa och global hälsa (ECoPGH)	16
Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)	17
Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)	18
Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)	19
Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR).....	10
Läkarutbildningsrådet (LUR)	22
Odontologiska utbildningsrådet (OUR)	24
Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR).....	26
Sex elegans	27
Mysutskottet (MU).....	28
Idrottsutskottet (IdrU)	29
Introduktionsutskottet	30
Internationella utskottet (INTEI)	31
Studenter i Forskning (SiF)	31
Gleacellerna.....	34
Kirurgutskottet.....	35
Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)	37
Likabehandlingsutskottet (IRIS)	39
Marskalkeriutskottet (Mask).....	40
GAMEterna.....	41



Fotoutskottet (FotU).....	42
Gör7k.....	43
HäV0K.....	44
Columna Vertebralis.....	45
Connexus Tuba.....	48
Perikollonitis.....	50
Cerebellum.....	51



Kårstyrelsen

Kårstyrelsens primära funktion är att vara det högst beslutande operativa organet inom SAKS. Detta betyder att Kårstyrelsen ska styra SAKS dagliga verksamhet och se till att den fungerar så bra som möjligt. Kårstyrelsen ska arbeta strategiskt för att förvalta och stödja alla delar av SAKS verksamhet. Kårstyrelsen samordnar också utbildningsbevakningen på fakultetsgemensam nivå och representerar SAKS utåt. I detta ingår också att se till att alla organ följer styrdokumentet och sina, av Fullmäktige beslutade, verksamhetsplaner och budgetar.

Kårstyrelsen har valt att ha två fokusfrågor för verksamhetsåret 2020/2021, en intern och en extern. Den interna fokusfrågan är engagemang hos studenter och den externa fokusfrågan är digitalisering.

Intern organisation och ekonomi

Kårstyrelsens primära uppdrag är att hålla samman kårens interna organisation och ta ansvar för att ekonomin hålls i god ordning. För att göra det krävs god kommunikation med alla organ inom kåren. Därtill ska Kårstyrelsen verka för att kåren utvecklas till att engagera fler och åstadkomma mer. Det är viktigt att stärka känslan av kargemenskap.

Kårstyrelsen ska

- utveckla internutbildningar för förtroendevalda, inkl. FUM-ledamöter,
- arbeta med organisationen kring vår bankhantering,
- arbeta för ett breddat deltagande i vår verksamhet och våra aktiviteter,
- arbeta för breddad rekrytering till SAKS förtroendeuppdrag samt studentrepresentantuppdrag på Sahlgrenska akademien,
- arbeta för att fylla alla våra studentrepresentationsplatser,
- upprätthålla en stabil ekonomisk utveckling,
- tydliggöra Hvillans kostnader för alla delar av verksamheten,
- utveckla de nya formerna för fonderat kapital, samt
- arbeta med att implementera förståelsen för att alla utskott och råd är en del av SAKS och inte ser namnet SAKS som synonymt med Kårstyrelsen.
- Se över den interna arvoderingen
- Utredda hur SAKS som organisation ska vara uppbyggt i framtiden

Kommunikation

Kåren är inget utan sina medlemmar och sina organ och kommunikationen dem emellan är av avgörande betydelse för kårens funktion. Kommunikationen måste både vara effektiv och gå att sprida brett samt vara tillgänglig för både svensk- och engelsktalande studenter. Samtidigt är internkommunikationen viktig för att alla delar av kåren ska komma till tals.

Kårstyrelsen ska

- arbeta med och utveckla internkommunikationen,
- hålla god kontakt med Fullmäktige,
- ha en levande kommunikation på både svenska och engelska,
- arbeta på olika sätt att öka studenternas delaktighet i kårens utbildningsbevakande verksamhet, samt
- utveckla nya former för informations-spridning till medlemmarna.
- öka kårens synlighet på sociala medier



- göra kårens arbete mer synligt
- arbeta för att kåren ska få en flik på kurssidorna

Medlemsrekrytering

Utan medlemmar finns inget SAKS. Medlemsrekryteringen är viktig för att kunna visa på att vi har en stor studentmassa bakom oss. Idag ser vi en snedfördelning vad gäller medlemmar i SAKS där anslutningen på olika utbildningar varierar stort. Vi saknar idag också bredd i vår rekrytering av aktiva studenter till SAKS ur ett likabehandlingsperspektiv. För att kunna utföra ett inkluderande arbete och återspegla studentgruppen måste vi rekrytera bredare och mera. En bred rekrytering ger fler synvinklar och ett mer kvalitativt förändringsarbete.

Kårstyrelsen ska

- öka kårens synlighet bland samtliga studenter på Sahlgrenska akademien,
- öka synligheten och anslutningsgraden bland doktorander,
- synas aktivt på sociala medier och uppmana studenter att följa oss där,
- arbeta för att alla råd och utskott syns genom kårens gemensamma sociala medier,
- arbeta för att alla studenter ska se kårmedlemskapet som en självklarhet,
- tydliggöra den gemensamma kårkänslan,
- besöka alla nya kurser i samband med terminsstart,
- löpande besöka och informera kurser vid program där anslutningsgraden är låg,
- bjuda in organ att anordna happeningar i anslutning till kaffeserveringen på måndagar, samt
- arbeta med att göra kårmedlemskap och innehav av förtroendeposter mer attraktivt och tydliggöra det meriterande värdet.

Utbildningsbevakning

Utbildningsbevakningen är kårens kärnuppdrag och innebär att påtala och driva frågor som leder till en förbättring för studenterna vid Sahlgrenska akademien. Rent konkret handlar det om att rekrytera, tillsätta och utbilda studentrepresentanter, och att hålla en levande diskussion kring ämnen relevanta för utbildningsbevakningen på olika nivåer inom fakulteten. Kårstyrelsen och vice ordförande med ansvar för utbildningsfrågor i synnerhet bör se sig som spindeln i nätet för de studentrepresentanter som finns runt om på akademien.

Kårstyrelsen ska

- tillsammans med råden revidera kårens åsiktsdokument och utveckla formerna för deras genomförande,
- ha ett gott samarbete med dekanen och vicedekanerna för utbildning och forskarutbildning, samt Fakultetsstyrelsen, Utbildningsrådet och andra fakultetsgemensamma organ,
- genom GUS och direkt med företrädare för universitetsgemensamma organ lyfta frågor som behöver stöd från universitetsgemensamt håll,
- bevaka alla utbildningsbevakande studenters rättigheter,
- vara en aktiv del både av den interna och den externa kvalitetsgranskningen och rekrytera kompetenta studentrepresentanter till externa bedömargrupper,



- arbeta för att de excellenta lärarna ska få använda sin pedagogiska excellens för att utveckla den pedagogiska undervisningen på Sahlgrenska akademien,
- bevaka och stärka studentinflytandet på hela fakulteten och i synnerhet på Institutionen för odontologi,
- ha en kontinuerlig dialog med samtliga utbildningsråd kring utbildningsbevakande frågor på fakultets-, institutions- och programnivå samt utveckla formen för rådsmöten,
- starta upp utbildningsråd på utbildningar där aktiva sådana saknas,
- stötta utbildningsråden vid rekrytering av studentrepresentanter på institutionsnivå, samt
- arrangera internutbildningar för studentrepresentanterna.

Digitalisering

På grund av Covid19 och de rekommendationer som kom från regeringen har universitetet tvingats att gå över till digital undervisning. Detta har skett fort och även om det funnits brister så har det kommit mycket gott ur det. Digitalisering är ett hett ämne på universitet nu och det är viktigt att kåren dels bevakar utvecklingen, men även är med och formar framtidens utbildning.

Kårstyrelsen ska

- undersöka studenters åsikter och erfarenheter kring digitalisering av studier,
- stärka studenters inflytande i digitaliseringsprocessen,
- vara med och utveckla regler kring digital undervisning och examination,
- vara med och forma framtidens utbildning,

Arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö är en fråga som länge varit svår att lyfta då studenters delaktighet i det kontinuerliga arbetsmiljöarbetet har haft oklara förhållanden. Senaste åren har ett arbete pågått centralt för att arbeta fram och implementera SAMO i verksamheten. Enkäten med efterföljande rapport om Sahlgrenska akademins studenters psykosociala hälsa har gjorts, publicerats och arbetats mycket med under verksamhetsåren 17/18 och 18/19. 20/21 kommer det att pågå byggprojekt på berget och dessutom finns det chans för att det kommer vara fortsatta studier hemifrån. Det är därför viktigt att kåren fortsätter att fortlöpande bevaka och påpeka studenters fysiska och psykosociala arbetsmiljö.

Kårstyrelsen ska

- fortsätta utveckla ett SAMO-nätverk inom SAKS och arbeta för att rekrytera fler SAMO på alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- utveckla utbildningen för SAMO:ar,
- lyfta perspektiv på både psykosocial och fysisk arbetsmiljö och arbeta för att studenter ska bemötas på ett professionellt sätt,
- bevaka och stärka studenternas psykosociala arbetsmiljö på hela fakulteten och i synnerhet på Institutionen för odontologi,
- följa upp GUS studieplatsrapport,
- följa upp arbetet med studenters arbetsmiljö efter rapporten om den psykosociala ohälsan,



- följa upp det arbetsmiljöarbete som har bedrivits gällande likabehandling-, jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv, samt
- följa upp byggprojekten på Sahlgrenska akademien samt arbetsmiljön kopplat till eventuella evakueringar
- utveckla samarbetet mellan SAMO, utbildningsråd och studenter

Internationalisering

Mobiliteten på studenter vid Sahlgrenska akademien är hög och många åker på utbyten, men frågan om internationalisering är större än så. Styrelsen ansvarar för att lyfta frågan om kvalitet i all form av internationalisering så som ut- och inresande studenter, ut och inresande lärare, internationella doktorander samt att främja en kultur som värnar om internationella utbyten.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande miljö för internationella studenter,
- öka möjligheterna för internationella studenter att själva engagera sig i kåren,
- främja arbetet med utbytesavtal av hög kvalitet för alla utbildningar vid Sahlgrenska akademien,
- arbeta för möjligheter till utbyte för alla studenter,
- bevaka användandet av CIM (certificate of international merits) och arbeta för att det implementeras på hela akademien, samt
- främja arbetet med en god utbildningskvalité, både för in- och utresande studenter,
- verka för och belysa vikten av hållbar internationalisering.

Likabehandling

Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Det konkreta arbetet på SAKS handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för en tillgänglig, inspirerande och inkluderande studiemiljö för alla studenter vid Sahlgrenska akademien,
- informera studenterna och synliggöra studenternas rättigheter,
- syna SAKS egen organisation avseende likabehandlingsfrågor,
- arbeta för en breddad genomströmning av studenter på Sahlgrenska akademins utbildningar,
- synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör Sahlgrenska akademins studenter,
- säkerställa alla studenters såväl lika rättigheter som lika möjligheter i studierna på Sahlgrenska akademien, samt
- samordna SAKS deltagande i West Pride-paraden,
- ta en aktiv roll i projektet ”En enkel väg in”.

Därtill ska ledamot med ansvar för likabehandlingsfrågor leda IRIS arbete och genom IRIS utveckla likabehandlingsarbetet på Sahlgrenska akademien.



Studiesocialt

Styrelsen har också en viktig roll i att styra och samordna den studiesociala verksamheten. Styrelsen har också ett övergripande ansvar för kårens alkoholserving och ska därför tillse att denna följer gällande lagar och regler samt främjar en ansvarsfull alkoholkultur.

Kårstyrelsen ska

- uppmärksamma SAKS 10-årsjubileum,
- tillsätta en vårbalkommitté,
- utveckla formen för socialmöten,
- utveckla och förtäta samarbetet med corpserna och IFMSA Göteborg, bl.a. genom att tidigt på året utvärdera och ev. nyteckna corps- och samarbetsavtal,
- diskutera hur formerna för kårengagemang utvecklas under studietiden och stärka någon form av engagemangstrappa,
- verka för att all studiesocial verksamhet ses som en del av SAKS och att alla utskott känner del av kårgemenskapen,
- planera och genomföra avtackningsaktivitet för alla förtroendevalda inom SAKS, samt
- arbeta för en ansvarsfull alkoholkultur inom SAKS verksamhet,
- stötta och uppmuntra nya engagemang.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är ett område som vuxit mycket de senaste åren och har fått en allt större plats i Kårstyrelsens arbete där exempelvis arbetet med arbetsmarknadsmässan Alarm har ålagts en post i Styrelsen. Trycket från olika arbetsgivare att nå studentgruppen har också ökat och vi ser stor potential i att utveckla vårt arbete för att förbereda studenter på en värld efter studierna.

Kårstyrelsen ska

- arbeta för att alla studenter är schemafria åtminstone under en del av den tid som mässan pågår,
- anordna fler lunchföreläsningar och evenemang vilka kan vara inspirerande och förberedande för studenter inför arbetslivet,
- ta reda på vilka företag/organisationer som studenterna är intresserade av att träffa,
- arbeta med att stärka varumärket Alarm,
- kontakta fler företag inom respektive sektion (farmaci, sjukvård & tandvård)
- marknadsföra Alarm för studenterna, samt
- arbeta fram tydliga riktlinjer kring externa föreningar och organisationers nyttjande av SAKS informationskanaler.

Samarbeten och samverkan

SAKS ingår i flera samarbetsorgan både lokalt och nationellt, för att säkerställa att frågor för våra studenter lyfts brett. SAKS är medlemmar i Sveriges Förenade Studentkårer (SFS), Göteborgs Förenade Studentkårer (GFS), Göteborgs universitets studentkårer (GUS) samt ett forum för studentkårer inom medicin, vård och hälsa i Sverige (MVH Forum). SAKS är också sedan aktieutskiftningen av GFS delägare i Göteborgs studenters företagsgrupp AB (GSF AB). Dessutom är SAKS genom vissa



utbildningsråd medlemmar i programspecifika samarbetsorgan (t.ex. SNAPS och OMSiS).

Kårstyrelsen ska

- utveckla samarbeten med andra hälso- och sjukvårdskårer inom SFS,
- stödja och stärka utbildningsrådets deltagande i programspecifika samarbetsorgan och uppmuntra bildning av sådana på de program där sådana saknas,
- ta ansvar i uppbyggnationen av en ny struktur för GFS,
- bevaka medlemsnyttan och kårernas lika inflytande i GSF, samt
- bevaka och utvärdera det nya systemet kring finansiering av studentmedia,
- ha en aktiv roll som medlemskår i GUS och vara med och forma organisationen.



Kårhusstyrelsen

Löpande verksamhet

- Kårhusstyrelsen skall verka stöttande för Intendenturen genom att hålla nära och god kontakt.
- Samtliga intendentur är ledamöter i Kårhusstyrelsen och skall därmed i största möjliga mån medverka vid samtliga möten.
- Kårhusstyrelsen skall inför kårens övriga delar bedriva ett så öppet arbete som möjligt, och kontinuerligt återkoppla till Kårstyrelsen, Fullmäktige och andra som kan påverkas av dess beslut.
- Den underhållsplan som är framtagen av Sustend AB skall i möjligaste mån följas och ligga till grund för större underhållsarbeten.
- Kårhusstyrelsen skall hålla kontakt med Vänföreningen och, i den mån det är möjligt, utveckla ett samarbete med denna.

Hela SAKS kårhus

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta med att få alla studenter, utskott och studiesociala grupper att känna sig välkomna på Villan.

Optimering av förvaringsutrymmen

Kårhusstyrelsen skall under året genomföra en utvärdering utav utskottens förvaringsutrymmen och skötsel utav dessa.

Villanveckan och Villandagar

Kårhusstyrelsen skall aktivt arbeta för att behålla uppslutningen som uppnåtts under nuvarande verksamhetsår vid Villanveckan och Villandagar, främst från SAKS utskott, råd och corpser.

Fokus under verksamhetsåret

Interiör

Kårhusstyrelsen skall införskaffa ny inredning.

Kårhusstyrelsen skall utvärdera vad som i övrigt kan göras för att förbättra husets interiör, och i den mån det är möjligt att genomföra detta.

Underhållsplanen

Kårhusstyrelsen skall planera och förbereda genomförandet av de punkter som står i underhållsplanen de närmaste åren. Främst avseende finansiering av planerat arbete och kontakt med entreprenörer.

Ventilation (Pub)

Kårhusstyrelsen skall planera arbete kring renovering av ventilationen i puben så att denna blir lagenlig.

Kårhusstyrelsen skall genomföra renovering av ventilationen i puben så att denna blir lagenlig.



Arbetsterapeuternas utbildningsråd (AtUR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2020/2021.



Apotekarutbildningsrådet (AUR)

Löpande verksamhet

AUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för apotekarprogrammet:

- Se till att kurser på programmet utvärderas genom kursnämndsmöten och kursutvärderingar
- Bevaka att kursutvärderingar följs upp
- Tillsä se att studentrepresentanter finns för varje årskurs
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs
- Bevaka att beslut som tas i UK Farmaci och UK Biomedicin följs.
- Ska försöka ha möten var 5/6 vecka

AUR ska utöver utbildningsbevakningen:

- Arbeta med frågor som dyker upp under verksamhetsåret
- Löpande informera apotekarstudenterna om sitt arbete
- Se till att AURs informationskanaler (Facebooksida och SAKS hemsida) hålls uppdaterade med relevant information
- Aktivt bevaka SAKS apotekarstudenters intressen i Swedish National Association of Pharmaceutical Students, SNAPS
- Informera om AUR för nya apotekarstudenter under introduktionsveckan, gärna delta vid flera introduktionsaktiviteter samt presentera sig vid ytterligare ett tillfälle under året
- Uppdatera apotekarstudenterna i årskurs två, tre och fyra om AURs verksamhet genom en kortare presentation.

Samarbeten och internt

AUR ska under verksamhetsåret:

- Samverka med de övriga utbildningsråden inom SAKS, bland annat genom deltagande vid rådssammanträden
- Bevaka apotekarstudenternas intressen inom SAKS
- Introducera nyvalda kursrepresentanter i bestämmandeprocesserna vid Göteborgs universitet
- Hålla kontakten med landets övriga studentkårer som företrädare farmacistudenter
- Utvärdera AURs arbete under läsåret.

Projekt

AUR ska under verksamhetsåret:

- Medverka vid, och ta in apotekarstudenternas synpunkter under sammanställa informationen och redovisa för AUR och UK Farmaci
- Anordna en gemensam aktivitet för alla apotekarstudenter
- Följa upp och stödja SNAPS i arbetet med att skapa en identitet, synlighet och rekrytering
- Följa hur frågan om mentorskap och amanuensprogram utvecklas
- Göra google drive med alla tidigare protokoll från kursnämndsmöten.
- Få protokoll från kursnämndsmöten och få dem underskrivna



- Modernisera användandet av kurspärmar
- Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser
- Få kontakt med receptarieprogrammet.

Fokusfråga

Hålla regelbundna möten.

Ge information och studietips vid kursstart för utvalda kurser.



Biomedicinska analytikerprogrammets utbildningsråd (BUR)

Löpande verksamhet

I enlighet med arbetsordningen skall BUR arbeta med studiebevakning. Kursrepresentanter från alla klasser skall kunna tala för studenterna inom programmet och på så sätt framföra deras åsikter. En viktig uppgift är att vara länken mellan individen och resten av kåren, en kommunikationslänk. God kontakt mellan programledning, kårens olika organ och studenten är vårt huvudmål så att utbildningen kan utvecklas och förbättras ur studentens synvinkel.

Projekt

- Rekrytera kursrepresentanter från samtliga terminer och inriktningar så att alla studenter är representerade och vet att deras talan framförs.
- Öka kännedomen bland studenter vid programmet om kårens arbete och existens samt verka för nyrekrytering.
- Fortsätta arbetet med att synliggöra yrket och utbildningen genom att delta vid aktiviteter som till exempel ALARM, uppmärksamma BMA-dagen, mässor och öppet hus på KTC.
- Fortsätta ha god studentpresentation enligt vår instanslista.
- Fortsätta med gemensamma aktiviteter inom programmet för att åka sammanhållningen.
- Fortsätta vårt arbete med att rekrytera SAMO.

Samarbeten

- Verka för samarbete mellan andra program på akademien och interprofessionellt lärande såsom det projekt som initierats läsåret 2016/2017 med apotekarprogrammet och sjuksköterskeprogrammet 2014/2015.
- Verka för ökat utbyte mellan de olika utbildningsråden genom att delta vid aktiviteter såsom rådsmöte och andra aktiviteter.

Fokusfråga/or

- Öka gemenskapen mellan de olika årskurserna i programmet med olika aktiviteter, så som BMA sittningen och gemensamma grillningen.
- Öka kommunikationen mellan årskurserna bl.a. genom att fortsätta diskutera med ledningen om hur mentorskapet kan förbättras.



Dietistutbildningsrådet (DiUR)

Löpande verksamhet

DiUR ska sköta studiebevakning löpande och behandla frågor från studenter på Dietistprogrammet. I enlighet med arbetsordningen ska arbetsutskottet i DiUR skicka in rapporter till Fullmäktige och hålla (minst) tre möten per termin. Rådet ska även närvara vid rådssammankomsterna i största möjliga mån.

Första helgen i maj 2021 är det dietisterna i Göteborg som ansvarar för att arrangera Kostbollen, en sammankomst för dietist- och kostvetarstudenter från Umeå och Uppsala. DiUR kommer att jobba för att planera och arrangera så att Kostbollen i Göteborg blir av. DiUR kommer i år att anstränga sig för att nå ut till fler studenter, bland annat genom att vara mer aktiv på sociala medier.

Projekt

DiUR kommer att välkomna de nya studenterna och informera om vad DiUR gör och finns för, förslagsvis genom att besöka ettorna några veckor in på terminen innan första mötet. Det skall anordnas arrangemang för studenterna, som till exempel olika sammankomster däribland den årliga julfesten för alla dietiststudenter. Ambitionen är att även kommande verksamhetsår fortsätta arrangera ett antal studiesociala aktiviteter för att stärka banden mellan studenterna.

Ett annat stort projekt är Kostbollen som kommer uppta mycket tid av DiUR under året.

Samarbeten

DiUR samarbetar med sina motsvarigheter i övriga studieorter på dietistutbildningarna i Uppsala och Umeå. DiUR ska också fortsätta öka samarbetet med DRF.

Fokusfrågor

DiUR:s fokusfrågor är att öka incitamenten för att förbättra delaktigheten i DiUR och på dietistprogrammet samt att stärka banden mellan de olika terminerna.



Doktorandrådet (DoR)

Doktorandrådet (DoR) består av ca 15 medlemmar där alla Sahlgrenska akademins (SA) institutioner är representerade. Det finns ungefär 880 registrerade doktorander vid SA, där ca 2/3 är s.k. samverkansdoktorander anställda t.ex. i Västra Götalandsregionen. DoR representerar och arbetar för alla forskandestuderande på SA.

Fortlöpande verksamhet

- DoR strävar efter fullständig representation i de fakultets- och institutionsorgan där DoR har representationsrätt, med prioritet mot de organ som har direkt koppling till forskarutbildningen.
- DoR arbetar fortsatt med att uppmuntra och stötta införande av doktorandkommittéer (DK) på alla institutioner.
- DoR strävar efter god kommunikation med fakultetens samtliga doktorander, inklusive doktorander som är kliniskt verksamma.
- DoR arbetar löpande med att rekrytera fler aktiva medlemmar och representanter.
- DoR stöttar och hjälper doktorander som har problem i sin utbildning, oavsett problemets art.

Samarbeten

- Fortsatt samarbete med SAKS and Göteborgs universitets studentkårer (GUS) och deras studentombud, t.ex. i arbetet med ”En enkel väg”.
- Fortsatt samarbete med Göteborgs universitets doktorandkommitté (GUDK) om gemensamma frågor.

Projekt och fokusfrågor

- Anordna Doktoranddagen (PhD day) med finansiellt stöd från Rådet för utbildning på forskarnivå (FUR) och sponsorer.
- Stötta initiativ från DoR- och DK-medlemmar till aktiviteter såsom seminarium, workshops och sociala event riktade till doktorander.
- Uppmuntra fakultet och institutioner till att ordna aktiviteter som kan stimulera samverkan och nätverkande mellan doktorander.
- Utöka vårt kommunikationsarbete i form av t.ex. nyhetsbrev, aktivitet på Facebook, affischer för att nå ut till samtliga doktorander vid fakulteten.
- Arbeta för att fakultets- och institutionsorgan där DoR har representationsrätt underlättar utländska doktoranders medverkan genom att ge möjlighet att hålla sina möten på engelska vid behov.
- Arbeta för att förenkla för kliniska doktorander att engagera sig i vårt arbete.
- Utöka vårt arbete för doktoranders arbets- och studiemiljö, och driva på fakultet och institutioner att göra detsamma.



Utbildningsrådet för masterprogrammen i folkhälsa och global hälsa (ECoPGH)

ECoPGH will collaborate with SAKS to ensure an evenly distributed understanding of the role of ECoPGH in regard to representation and the following will be considered throughout the course of the financial year;

- Disseminating information about MGH and MPH to new students and to other GU students.
- Creating a conducive learning environment for master students on the MGH and MPH programs through organized activities for study support and interaction.
- Representation of students' opinions on their learning and learning environment and expected learning outcomes.
- Making sure that courses on the program are evaluated by students, in the program collegium and other forums responsible for student affairs.
- Monitoring that course evaluations are followed up.
- Reminding students about following regulations at the University of Gothenburg like no tolerance to plagiarism.
- Shall arrange meetings at least once every month.
- Working on issues that appear during the financial year.
- Continuously inform MPH and MGH students about their work.
- Making sure that ECoPGH's information channels like Facebook page, Instagram account and SAKS website are kept up to date with relevant information. Meeting Notes shall be uploaded on SAKS website.
- Providing information to international students, of possible accommodation scams and other safety issues. Also providing international students with important preparation information for their stay in Sweden, like kindergarten, SFI, accommodation etc.
- Informing about ECoPGH for new MPH and MGH students during the introduction week and present ourselves at another opportunity during the first semester for new students.
- ECoPGH will plan and follow out a potluck/party for students in both years and programs.
- Collaborate with other education councils within SAKS through participation in Council meetings, also keep in contact and communicate with Sweden's other student unions representing MPG and MGH students.
- Introduce newly elected course representatives in the decision-making processes at the University of Gothenburg.
- Evaluate ECoPGH's work during the academic year.
- ECOPGH shall at all times try to engage students of MPH and MGH programs in their student activity plans.



**Utbildningsrådet för masterprogrammet i affärsutveckling och
entreprenörskap inom biomedicin (EntUR)**

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2020/2021.



Folkhälsovetenskapliga utbildningsrådet (FhUR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Fysioterapeutiska utbildningsrådet (FtUR)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR)

Logoped- och audionomutbildningsrådet (LoudUR) strävar efter att ha minst två representanter per kurs från de fyra kurserna på logopedprogrammet samt de tre kurserna på audionomprogrammet.

Tre studenter ska utgöra arbetsutskottet: ordförande, kassör samt sekreterare. Posten som vice ordförande kan innehas av rådets sekreterare eller kassör, alternativt innehas posten av en student som valts till övrig ledamot. LoudUR ska ha representanter i Utbildningskommittén för audiologi och logopedi (upp till 3 ordinarie, 3 ersättare) samt strävar efter att ha representant i Fullmäktige i Sahlgrenska akademins Studentkår (1 ordinarie, 1 ersättare).

Löpande verksamhet

LoudURs löpande verksamhet kommer att bestå av att representera logoped- och audionomstudenterna vid Göteborgs Universitet, delta i bevakning och utveckling samt driva frågor rörande logoped- och audionomutbildningarna. LoudUR ska sträva efter att värva minst fyra nya ordinarie kursrepresentanter till LoudUR; två från respektive program.

LoudUR skall sträva efter att engagera studenterna från logoped- och audionomprogrammet i LoudUR genom att möten ibland genomförs digitalt, detta för att öka lätt tillgängligheten.

LoudUR ska eftersträva att genomföra en workshop minst en gång per år. Detta ska vara ett tillfälle för alla logoped- och audionomstudenter att umgås över kurserna och programmen. Workshopen ska ha ett tema som kan kopplas till studenternas utbildningar.

LoudUR ska arrangera julfika för studenterna på logoped- och audionomprogrammet för att stärka gemenskapen inom och mellan programmen.

Projekt

LoudURs mål ska vara att, precis som tidigare år, uppmärksamma Europeiska Logopedidagen den 6e mars 2021, och då sprida information till studenter på Sahlgrenska Akademin om vad logopedi är för något.

LoudUR strävar efter att anordna en kurs i tecken som alternativ och kompletterande kommunikation (TAKK). Vår förhoppning är att studenter från logoped- och audionomprogrammet är intresserade av att i samarbete med LoudUR anordna denna kurs där alla SAKS-medlemmar på Sahlgrenska Akademin välkomnas.

LoudUR har tidigare stöttat logopedstudenter som planerat och utfört röstträning för lärarstudenter. Om intresse finns ska LoudUR bistå med det stöd som behövs.

Samarbeten

LoudUR kommer att arbeta för ökat samarbete mellan kurserna på logoped- och audionomprogrammen, ökad kontakt med övrig verksamhet i SAKS samt med att sprida information om logoped- och audionomer både gällande yrke och utbildning.

LoudUR ska även sträva efter att hålla kontakt med de andra utbildningsorterna och med Svenska Logopedförbundets Studentsektion (SLOSS) för att följa utbildningsbevakningen nationellt. Om möjligheten finns ska även samarbetet med Nationell Organisation för Audiologistuderande (NOAS) återupptas.



Fokusfrågor

LoudUR ska arbeta för att information om vår verksamhet löpande sprids till studenterna. Information läggs upp i vår Facebook-grupp för audionom- och logopedstudenter (LoudURs vänner) och vid behov även mailas ut till studenterna. På SAKS hemsida ska protokoll läggas ut löpande och uppdateringar göras vid behov. LoudUR ska arbeta för att alla studenter vid audionom- och logopedprogrammet har kunskap om vilka LoudUR är och vad vi kan göra för dem.



Läkarutbildningsrådet (LUR)

Löpande verksamhet

Läkarutbildningsrådet planeras att enligt SAKS stadga fortsätta hålla möten fyra gånger per termin. Tidigare har vi budgeterat för 250 kr fika per möte, vilket ibland har varit svårt att klara av de gånger vi behöver inhandla kaffe. Därför justeras fikaposten uppåt till 300 kr/möte. Verksamhetsår 19/20 innebar minskade mötesutgifter då de tre sista mötena för våren 2020 skedde digitalt över Zoom på grund av rådande läge med COVID-19, vars effekter inte kan uteslutas omfatta även kommande verksamhetsår. I budget utgår vi dock från att verksamheten har återgått till ett normalläge. Nästa arbetsutskott bör dock ta i beaktning de positiva aspekterna av digitala möten, därför föreslår vi att möjlighet bör kvarstå även i framtiden att digitalt kunna närvara vid LUR-möten.

Ordförandekonventet för Medicine Studerande i Sverige (OMSiS) är ett nationellt möte med de sju svenska lärosätenas utbildningsbevakande organ för läkarprogrammen. OMSiS håller möte fyra gånger per år, där lärosätena turas om att arrangera mötet helger lördag-söndag. LUR ska fortsätta vara delaktiga i denna verksamhet. Det finns tre utgifter för OMSiS – resekostnader för två representanter från LUR, resekostnader för OMSiS generalsekreterare som delas jämnt mellan lärosätena, samt kostnaden att själva arrangera evenemanget. Våren 2020 skulle LUR ha arrangerat OMSiS i Göteborg, på grund av COVID-19 hölls det mötet digitalt. Även om beslut i frågan inte fattats än av OMSiS, är det rimligt att i budget ta höjd för att Göteborg sannolikt kan komma att få arrangera mötet under kommande verksamhetsår. Kostnaderna för oss som arrangörer utgörs främst av mat – vi förser mötet med mötesfika och luncher samt ett restaurangbesök på lördag kväll.

I samband med föreningsmässan ställer LUR upp med godis för att kunna rekrytera terminens T1:or, något som vi planerar fortsätta med. Vid introduktion inför T1 ska



LUR fortsätta ha en aktiv roll genom att närvara vid upprop, ha en presentation under introveckan samt arrangera kursens halvtimme.

LUR ska verka för att vara en resurs som enkelt nås av läkarstudenterna vid studierelaterade frågor. Kärnverksamheten är vår studiebevakning, vilken sträcker sig utanför det som tas upp på möten.

Handledarpris ska fortsätta delas ut kommande vårterminer, helst i bevarat samarbete med Sveriges Läkarförbund Student Göteborg. Budgetposten speglar kostnader för diplom och ev. SAKS-standar.

LUR:s hemsida omfattar idag ganska många sidor. Nästa arbetsutskott kommer behöva arbeta med att hålla den uppdaterad.

Projekt och planer för framtiden

Gällande rekrytering, så har vi i budget planerat med att eventuellt ta fram goodie-bags med introduktionsmaterial för nya kursrepresentanter, något som alltså förklarar utvidgningen av den budgetposten.

Arbetet med att anpassa kursrepresentantsuppdraget inför det sexåriga läkarprogrammet med dess terminskurser, samt försöka genomföra dessa förändringar även i det gamla programmet där det är möjligt, kommer fortsätta även i kommande verksamhetsår. Implementeringen av förändringarna av kursrepresentantsuppdragen kan tänkas försvåras om smittläget fortsätter vålla problem.



Odontologiska utbildningsrådet (OUR)

Löpande verksamhet

- OUR ska under verksamhetsåret bedriva utbildningsbevakning för Tandläkarprogrammet, Tandhygienistprogrammet, Tandteknikerprogrammet, samt Kompletterande utbildning för tandläkare med utländsk examen.
- Gå ut till termin ett på tandläkar-, tandhygienist- och tandteknikerprogrammen under introduktionen och informera om OUR och se till att klassrepresentanter utses inom kort.
- Se till att kurser utvärderas och att resultatet av dessa utvärderingar sammanställs, analyseras samt återkopplas till samtliga studenterna skriftligen via studentportalen.
- Bevaka att bristerna som tagits upp i kursutvärderingar åtgärdas.
- Bevaka att regelverket vid Göteborgs universitet efterföljs.
- Välja studentrepresentanter till Utbildningskommittén, Institutionsrådet, Kursnämnden och dess arbetsgrupper.
- Hålla OUR:s sida på Facebook samt SAKS hemsida uppdaterad med relevant information.

Projekt

Odontologens Hedersmedalj

- OUR skall utlysa nomineringar till Odontologens Hedersmedalj och utse vinnaren samt dela ut medaljen i samband med Wintergalan.

Alarm

- OUR skall årligen finnas representerade på arbetsmarknadsmässan Alarm för att kunna svara på frågor och hålla en öppen dialog med studenter.

Samarbeten

- Sveriges Odontologiska Föreningar (SOF) är benämningen på mötet som ska hållas två gånger per år mellan Sveriges fyra odontologiska föreningar (Umeå, Stockholm, Göteborg och Malmö). Mötet är till för att utbyta erfarenheter och diskutera frågeställningar som kan påverka samtliga utbildningsorter. OUR ska delta under dessa möten, men även arbeta för ett närmare samarbete under resten av året. Fokus 2020/21 kommer vara att samarbeta med effekterna av corona.
- Utse studentrepresentanter till Forum för Odontologisk Grundutbildning, FOG.
- OUR skall samverka med de övriga utbildningsråden under SAKS och medverka på rådsmöten.

Fokusfrågor

- Kursrapporter ska sammanställas, analyseras och hållas tillgängliga för samtliga studenter.
- Få bort inofficiella studentrepresentationsposter tex tandhygienist samt VK.
- Alla examinationer ska rapporteras i Ladok. Fråga jurist huruvida patienter/patienttillgång kan utgöra examination och att studenten själv ska identifiera dessa och om kompletteringsalternativ måste skrivas in i kursplaner.



- Se till att det finns bedömningskriterier för varje examination och hur dessa kopplar till lärandemålen och att dessa görs tillgängliga för studenterna i god tid innan examination.
- Bevaka effekter av corona.
- Engagera tandhygieniststudenter samt tandteknikerstudenter. Hålla närmre kontakt med KUT.
- Att fylla studentrepresentantplatserna på Institutionen.
- UR ska även jobba med andra frågor som kommer upp under verksamhetsåret.



Sjuksköterskeutbildningsrådet (SUR)

Vi kommer under kommande år fortsätta på samma linje som tidigare. Vi har planer på att nästkommande höst rekrytera fler medlemmar till styrelsen då vår ordförande tar examen. Tanken är att vi ska få in fler personer från lägre terminer i styrelsen för att få bredare perspektiv på utbildningen. Vi har även planer på att kunna medverka mer under insparken för att synliggöra SUR för nya studenter. Då tänkte vi bjuda på fika tillsammans med Gôr7K vilket finns med i budgeten.



Sex elegans

Verksamhet

Sex Elegans är Sahlgrenska akademins sexmästeri som består av ungefär 60 aktiva medlemmar. Vi bidrar till det studiesociala genom att anordna fredagspubar, sittningar och genom att ansvara för alkohol- och matservering på insparksevent. Vi anordnar även intropuben varje inspark. Majoriteten av vår verksamhet är förlagd till kårhuset, Villa Medici. Fredagspubarna hålls i puben på Villan och Sex Elegans innehar ett stående alkoholtillstånd där. Det är endast Sex Elegans som får servera alkohol i puben. För att kunna servera alkohol måste det finnas en serveringsansvarig på plats hela kvällen. Endast personer som är gått SUS-utbildning som är en kurs i ansvarsfull alkoholservering kan vara serveringsansvarig. Under vårt verksamhetsår har vi som mål att hålla så många fredagspubar som möjligt. Dessutom försöker vi se till att pubarna har roliga och varierande teman. Utöver pubarna anordnar vi sittning en gång per termin och storpubar två gånger per termin. På storpubarna har vi öppet Villans båda våningar och kan ta in ca 200 gäster.

På vårterminerna brukar vi anordna en rad olika evenemang. Det allra största är Bergetpuben. Den pågår en hel dag utanför akademikum på medicinarberget. Där serverar vi mat, dryck och bokar livemusik. Ett annat event är trekanten som är ett samarbete mellan oss, Chalmers och Handels. Det är också en hel dag med lekar, aktiviteter och en avslutande sittning på kvällen. Varje vår åker vi även på en gemensam resa till styrsö. Den är viktig för gemenskapen inom Sex Elegans.

Varje år jobbar vi hårt med rekrytering av nya medlemmar och fokus ligger på att nå ut till så många olika program som möjligt. Vår ambition är att göra Sex Elegans och våra pubar till en mötesplats för studenter på hela Sahlgrenska. Vi syns därför på föreningsmässan, trycker upp planscher, jobbar på insparksevent och går ut till alla nya klasser under insparken. Vi tar in nya medlemmar efter varje inspark. Efter inval av nya medlemmar anordnar vi en aspvecka där fokus ligger på att nya och gamla medlemmar ska lära känna varandra och ha roligt tillsammans. Vi har event hela veckan som laserdome, pubrunda och bastukväll. Veckan avslutas med vår traditionsenliga aspfest där de nya medlemmarna officiellt blir en del av Sex Elegans.

Vår främsta ambition är att medlemmar ska kunna se tillbaka på sin tid i Sex Elegans och komma ihåg den som en roligt tid. Många av våra medlemmar hittar nya vänner och får möjligheten att lära sig om ansvarsfull alkoholservering och om hur man anordnar evenemang.

Det kommande verksamhetsåret

Nästa verksamhetsår vill vi som föregående år hålla många fredagspubar med olika roliga teman, fixa sittningar och arrangera våra traditionella evenemang. Pågrund av de speciella omständigheterna ska vi även jobba för att kompensera för de evenemang som inte blev av under vårterminen 2020. Viktigast är aspveckan och styrsö då dessa evenemang är en grundplåt för sammanhållningen och många skulle nog säga att de är det roligaste som händer under året i Sex Elegans.



Mål för verksamhetsåret 20/21

Under nästa verksamhets år ska Sex Elegans:

- Anordna så många fredagspubar som möjligt
- Fortsätta samarbetet med kommittéerna under insparken genom att jobba på deras evenemang.
- Fortsätta vår arbete för integration mellan programmen genom att marknadsföra Sex Elegans så att fler program kan hitta till våra pubar och förhoppningsvis till vår gemenskap
- Anordna våra traditionsenliga evenemang som bergetpuben, aspveckorna, trekanten, sexetsittningen, storpubar och styrsö
- Anordna en kick-off varje termin för att bibehålla gemenskapen.
- Fortsätta samarbetet med andra skolor genom att anordna trekanten
- Ha regelbundna styrelsemöte och stormöten
- Anordna fler gemensamma aktiviteter för alla medlemmar för att bibehålla en gemenskap och skapa en god stämning.
- Se till att många medlemmar genomgår en SUS-utbildning.
- Upprätthålla traditioner inom utskottet. Medaljcermoni när man lämnar, kröningscermoni när man aspas in samt en gemensam fest för den nya och gamla styrelsen är de allra viktigaste.
- Ha en god överlämning till nästa styrelse.
- I bästa möjliga mån kompensera för inställda evenemang från vårterminen 2020

Mysutskottet (MU)

MU har planen att ha ett fortsatt upplägg med ett evenemang i månaden och interna aktiviteter däremellan, också ca en gång i månaden. Vi planerar även att ha kvar några traditionella evenemang såsom bakisbrunchen, suchikvällen, spelkväll, pumpapynt och julbak. Vi kommer även att fortsätta vara öppna för samarbeten med andra utskott och kommittéer, exempelvis under insparken. Vi kommer att testa att ha kickoffen på CS-bastun även under hösten och därefter utvärdera om vi skall fortsätta med det då det inte varit ett så högt tryck på detta och därför kostat utskottet mycket pengar. För att locka nya medlemmar och för att få våra medlemmar mer aktiva i utskottet kommer MU att lägga över lite mer av budget på interna aktiviteter så att det blir mer gynnsamt att vara med i MU som medlem. För att finansiera detta ska vi på våra mindre aktiviteter såsom spelkväll, mariokart och liknande ta ut en kostnad på 10-15 kronor. Detta eftersom vi tycker det är mycket viktigt att vi har aktiva medlemmar för att utskottet ska fortleva.



Idrottsutskottet (IdrU)

Löpande verksamhet

Varje lördag klockan 9–12 kommer diverse bollsporter anordnas i A-hallen på Fysiken Gibraltargatan. Innebandy klockan 9 och fotboll klockan 11. Mittentimman varierar. För detta krävs en stående bokning av A-hallen på Fysiken Gibraltargatan.

Planerade aktiviteter

- Insparksevent på tillägnad dag under respektive termin för inspiranter och insparkskommittéer i samarbete med Introduktionsutskottet. Under höstterminen anordnas eventet utomhus medan vårterminens event är i behov av en gymnastikhall. Detta event budgeteras av IntrU.
- Representation på Föreningsmässan under respektive termin.
- Minst tre turneringar per läsår: En beachvolleyturnering under hösten och en fotbollsturnering och en badmintonturnering under våren.
- Extrapass inom varierande sporter utspritt över terminen med syftet att erbjuda ett bredare utbud av fysisk aktivitet samt involvera de studenter som inte intresseras av lördagens bollsporter.
- En IdrU-gala per termin, samt produktion av ”igångtaggningsfilm” inför dessa.

Projekt

- Vi hoppas på fortsatt möjlighet med sponsring från NOCCO eller dylikt företag. Vår nuvarande kontaktperson kommer ta examen till sommaren, varvid en ny kontakt måste upprättas.
- Deltagande i Med-SM 2020 är flyttat till september.
- Arrangemang av Med-SM 2021 i Göteborg. Innefattar bland annat hall-/planhyra för eventen simning, volleyboll, innebandy samt fotboll, även material härtill vilket även gäller för dragkampen. Inkvartering av gästade lärosätens lag, samt bespisning. Helgen avslutas med en gemensam sittning. En projektgrupp för detta kommer att utses i höst.



Introduktionsutskottet (IntrU)

Syfte

Introduktionsutskottet IntrU verkar för att alla nyantagna studenter vid Sahlgrenska Akademin ska få en bra start på sin studietid, genom att introducera dem för den sociala delen av studentkåren under insparken. På så sätt får de nyantagna möjligheter att lära känna varandra utanför föreläsningssalarna, vilket är viktigt för att man ska trivas med sina studier.

Löpande verksamhet

IntrU arrangerar, genom sina sex insparkskommittéer (Cerebellum, Columna, Connexus Tuba, Gör7k, HäVOK och Perikollonitis) insparksveckor för alla program på Sahlgrenska akademien. Detta görs under två-tre veckor på hösten samt under två-tre veckor på våren (för vissa kommittéer).

Utöver det så träffas alla kommittéer samt IntrUs styrelse vid fyra stormöten under ett läsår för att planera och utvärdera kommande och tidigare insparkar. Under en helg i maj åker vi dessutom ut i skärgården för en utbildningshelg.

Projekt

Utöver ordinarie verksamhet skulle IntrU vilja genomföra två saker:

1. Att under verksamhetsåret arrangera två sittningar, en per termin.
2. Att under verksamhetsårets gång hjälpa insparkskommitteerna ekonomiskt med de så kallade "hej/hej då-sittningar" som blivit en ny tradition. I och med att vi i IntrU har täta samarbeten med kommittéerna och jobbar för att de ska ha en bra samverkan, så känns detta som en rimlig uppgift. Vår ambition är att gå med vinst på vår terminsittning och använda pengarna till att bekosta denna sittning.

Samverkan

Vi samarbetar kring vissa av våra aktiviteter under insparken med andra utskott såsom IdrU, Sex Elegans och MU. Under insparkerna anordnas även en föreningsmessa i samarbete med SAKS presidium och utskott. Vi jobbar för att öka samverkan mellan insparkskommittéerna, och om det ges möjlighet även med andra kårer.

Fokusfrågor

Att skapa en inkluderande miljö för studenter.



Internationella utskottet (INTET)

Syfte

Intets syftar främst att anordna aktiviteter för ankommande utbytesstudenter, men även svenska studenter, som studerar vid Sahlgrenska akademien. Målet är att vi genom dessa aktiviteter ska ha roligt tillsammans och därmed öka chanserna till en lyckad internationalisering, men även att utbytesstudenterna ska få lära sig mer om Sveriges kultur och seder.

Intet ska även jobba med att underlätta så gott som de kan för anländande studenter. Detta görs dels genom att finnas tillgängliga på mail vid frågor innan ankomst, men främst genom att tilldela en fadder till varje ankommande utbytesstudent samt bildandet av faddergrupper för de inkommande mastersstudenterna. Faddrarnas syfte är att agera som behjälpligt stöd och då främst vid ankomst. Faddergrupperna har därtill i uppgift att själva ordna med aktiviteter för sina masterstudenter.

Löpande verksamhet

Social distansering och reserestriktioner till följd av det nya Coronaviruset kommer troligtvis ha stor inverkan på vår verksamhet nästa läsår. Följande utgår från att vi har studenter som vanligt.

Intet kommer anordna ungefär två aktiviteter per månad för utbytesstudenter, mastersstudenter, freemovers, faddrar och svenska studenter som är intresserade av internationalisering. De ska inbjudas till att uppleva Göteborgs och Sveriges kultur, traditioner och historia, samt till att träffa nya vänner.

Ansvar för aktiviteterna fördelas omväxlande mellan en eller fler ledamöter i Intets styrelse. De ska förläggas på varierande tider för att öka tillgängligheten. Exempel på aktiviteter är påsk- och julfirande, utflykter, bowling, Lisebergsbesök och skridskoåkning. Inbjudan till och information om aktiviteterna ska skickas ut via mailungefär en vecka innan de äger rum samt läggas ut som inlägg i Intets Facebookgrupp. Aktiviteterna ska i möjligaste mån vara gratis för studenter vid Sahlgrenska akademien. Övriga studenter får delta i mån om plats och ska betala självkostnadspris och en mindre avgift för måltid och fika.

Intet ska arbeta för att engagera studenter från alla program och årskurser på Sahlgrenska akademien genom marknadsföring, bland annat via Intets Facebooksida och



Instagramkonto. Intet ska även försöka engagera både faddrar och utbytesstudenter i aktiviteterna för att skapa gemenskap.

Faddrar ska i möjligaste mån fördelas så att de studerar på samma program som utbytesstudenterna. Rekrytering av nya ledamöter ska ske 1 gång per termin. Detta kommer ske bland annat genom utskick av mail och via en informationskväll.

Intets styrelse ska ha möte minst fyra gånger per verksamhetsår.

Under verksamhetsåret kommer Intet vara representerat på föreningsmässorna och Sahlgrenska akademin internationaliseringdagar.

Ekonomi

Intets verksamhet finansieras av Sahlgrenska akademin genom Sahlgrenska Academy International Office (SAIO).

Internationaliseringsarbete

I samråd med styrelsen för SAKS kommer Intet att arbeta för internationalisering av alla program på Sahlgrenska akademin genom samarbete med SAIO, samt genom löpande kontakter med Sahlgrenska akademin internationella koordinatörer.

Mål och särskilda fokusfrågor för 2020/2021

- Att rekrytera fler ledamöter till Intets styrelse från olika program och årskurser för att Intet ska fortsätta finnas. Samt att ge de nya styrelsemedlemmarna en ordentlig genomgång och stöd genom terminen så att de lär sig det som behövs för att kunna ta över.
- Att anordna aktiviteter 2 gånger per månad som uppskattas lika mycket av utbytesstudenterna som under föregående läsår
- Att hitta nya lösningar för att underlätta fördelningen av faddrar till mastersstudenterna och försäkra oss om att faddrarna utför sina uppdrag för att minska kraven på Intets styrelse.
- Att öka samarbetet mellan Intet och andra utskott inom SAKS, bland annat genom att ordna aktiviteter tillsammans med dem och bjuda in dem till Intets aktiviteter
- Att nå ut till fler program och årskurser genom fortsatt marknadsföring via bland annat Saks nyhetsbrev och föreningsmässan samt marknadsföra Intet mer genom att vara synligare i längan.



Studenter i Forskning (SiF)

Syfte

Studenter i Forskning (SiF) syftar till att tillvarata och främja forskningsintresset för studenter på Sahlgrenska Akademin samt skapa en plattform för kommunikation för forskande studenter både lokalt och nationellt.

Löpande verksamhet

- Månadsvisa styrelsesammanträden.
- Kontinuerligt arrangera forskningsföreläsningar, laboratorierundvandringar och andra aktiviteter som stimulerar forskningsintresse.
- Informera Sahlgrenska Akademin om olika program om föreningens aktiviteter och de forskningsmöjligheter som finns.
- Agera bollplank för forskningsintresserade studenter.
- Uppdatera och expandera vår forskningshandledardatabas.

Projekt 2019/20

- Fortsätta studentutskottets spridning bland studenter på olika program på Sahlgrenska.
- Utvärdera SiFs nya organisation
- Utveckla och förnya vårt aktivitetskoncept.
- Utveckla och förnya vårt rekryteringskoncept.
- Utveckla en fungerande journal-club verksamhet.
- Se över förvaltningsmöjligheter av SiF's stipendiepengar, i fall att dessa återfinns.
- Arbeta för att alla studenter på Sahlgrenska akademien ska ha möjlighet forska.
- Utöka projektet "Doktorand för en dag" så att det omfattar fler program.

Samverkan

- Samarbeta med utbildningsråden för att bättre kunna nå ut till forskningsintresserade studenter på andra program och tillgodose deras behov.
- Samarbeta med ledningarna för de olika programmen för att se hur vi kan öka möjligheterna för studenter som vill forska.
- Samarbeta med Utbildningskommittéerna angående projektet "Doktorand för en dag".
- Samarbeta med IFMSA angående sommarforskningsutbyten.
- Samverka med andra SiF-föreningar i landet.

Fokusfråga

SiF:s kärnverksamhet på Sahlgrenska Akademin och breddade forskningsmöjligheter för dess studenter.



Gleeacellerna

Syfte

Gleeacellerna ska verka för att medlemmar inom SAKS ska få möjlighet att, tillsammans med andra sångintresserade kunna sjunga och spela ihop samt göra mindre uppträdanden. Gleeacellerna ska även medverka vid temadagar, evenemang samt pubar och sittningar inom SAKS, och därmed erbjuda gratis föreställningar för medlemmar vid SAKS. Här inkluderas gärna ett samarbete med andra utskott eller till SAKS knutna corpsor.

Gleeacellerna tillhandahåller ingen legitim utbildning inom musik, utan agerar snarare som ett forum där samtliga deltagare har möjlighet att vara s.k projektansvarig. Detta innebär att man ansvarar för utlärning av egenhändigt skrivna musikarrangemang, eller för stämutlärning och iscensättning av nummer. Detta syftar till att samtliga medlemmar ska få möjlighet att, inom ramen för Gleeacellerna, samt lära av andra deltagare.

Gleeacellerna ska verka för att främja intresset för sång och musik hos studenter vid Sahlgrenska Akademien. Inga krav på förkunskaper ska föreligga den sökande, men vi ser gärna att en deltagare har ett genuint sång- och/eller musikintresse.

Löpande verksamhet

Rekrytering

Inför varje ny termin ska rekrytering av nya medlemmar äga rum. Tidigt under terminen ska Gleeacellerna anordna en inspirationskväll, innefattande en kortare föreställning. Syftet med kvällen är nyrekrytering, och nyfikna studenter kommer då bjudas på fika och få möjlighet att ställa frågor om Gleeacellernas verksamhet samt sjunga en ny låt med hela kören. Gleeacellerna är ett programöverskridande utskott och ska därmed aktivt arbeta för att rekrytera medlemmar från samtliga program inom Sahlgrenska Akademien.

Övningar

Gleeacellerna ska öva ca 2 timmar på Villa Medici varje onsdag. Innehållet för övningstillfällena kan variera mellan olika sorters sång och instrumentspelande vid intresse och behov. Inledningsvis sker en uppsjungning och därefter ligger fokus på de för tillfället aktuella projekten. Avslutningsvis bjuds deltagarna på fika. Denna fika står medlemmarna själva för att ta med, enligt ett fika-schema. Utöver de veckovisa övningarna ska styrelsemöten och planeringsmöten hållas vid minst två tillfällen per termin.

Affischering och kommunikation

Gleeacellerna ska informera studenter för kommande evenemang och möteskvällar via affischering och sociala medier. Vi ska då marknadsföra oss på Instagram samt Facebook, där Gleeacellerna både har en sluten grupp som syftar till att nå ut med information till utskottets medlemmar, likväl som en ”page” med allmänna upplysningar, såsom offentliga event.



Kommande verksamhetsår

Projekt och samarbeten

Kommande projekt som planeras är ett antal sittningar i samarbete med utskott så som t.ex. Cerebellum. Förutom detta kommer det årliga julfikat i samarbete med Mysutskottet att äga rum som vanligt och vi håller ögon och öron öppna inför event till våren.

Fokusfrågor

Gleacellerna vill fortsatt fokusera på rekrytering av nya medlemmar samt alla medlemmars medverkan och initiativtagande till egna projekt, såsom arrangemang på låtar eller mindre tillställningar. Det nya konceptet med att sjunga tillsammans med aspiranterna har varit mycket lyckat och detta kommer vi att försöka fortsätta med för att expandera.

Team Building

Under nästa läsår vill vi i Gleacellerna även satsa på att göra oss starkare som grupp genom att minst en gång ha en team building-dag där vi gör något kul tillsammans. Det är av stort intresse för hela Gleeas styrelse att gå på Liseberg någon gång under verksamhetsåret, men det skulle också kunna vara något annat för att stärka lagandan och gemenskapen i kören.



Kirurgutskottet

Aktiviteter

Workshops

Två omgångar workshops per termin. Sker som tidigare i lokaler på campus under två vardagskvällar med 20-30 deltagare per tillfälle. Föranmälan och medlemskaps i SAKS ett krav. Huvudfokus kommer att ligga på basal suturering, med tillskott av följande:

- Sjuksköterskor och läkares förberedelse inför operation, upplägg likt det de har på KAT för yrkesverksamma
- Käkkirurgi och enkel suturering
- Biopsiprovstagning

Lunchföreläsningar

Två lunchföreläsningar per termin. Sker på Medicinareberget med gratis lunchbaguette till 40 första kårmedlemmar. Föreläsare från olika yrkesgrupper och specialiteter.

Förslag på tapeten:

- Käkkirurgi, parodkirurgi, och allmän kirurgi i relation till oral medicin
- Vardagen som operationssjuksköterska eller anestesijsjuksköterska
- Fysioterapeuter, arbetsterapeuter och kirurger föreläser kring post-op, rehabilitering och läkningsprocesser mm
- ÖNH-kirurg föreläser om cochleaimplantat, gomspaltsoperationer, samt rekonstruktiv kirurgi i övre luftvägarna
- Mediciner att ta hänsyn till före/under/efter kirurgi
- Bukkirurg om större radikala ingrepp och vad det får för konsekvenser för framtida matintag

KIRKON 21

Kirkon är en årlig kirurgisk konferens för läkarstudenter, sker över en helg och planeras att eventuellt anordnas i Göteborg i maj 2021. Konferensen planeras och anordnas tillsammans med SKFL och medlemmar från övriga lärosätens kirurgiutskott. Konferensen finansieras av deltagaravgifter och sponsorer och ligger således helt utanför budget.

Övrigt

Fortsatt och fördjupat samarbete med SKFL och Surgicon. Deltagande och hjälp till medverkande av Kirkon20 hösten 2020 och Surgiconkongressen våren 2021. Utökad samarbete med tillfrågade sponsorpartners, förslagsvis med hjälp av material och/eller handledning under workshops och/eller lunchföreläsning. Fortlöpande nätverkande arbete för att på sikt vara en naturlig kommunikationskanal mellan vårdstudenter och kliniken vid önskan om särskilda praktikplatser, på eller utöver schemalagda TYK-dagar.



Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS)

Syfte

Sahlgrenska Academy Students for Sustainability (SASS) är en multikulturell och multidisciplinär studentförening som jobbar för ett förbättrat synsätt på hållbarhet som helhet inom Sahlgrenska Akademin. Genom våra projekt, föreläsningar och evenemang vill vi främja och sprida kunskap om hållbar utveckling enligt de Globala Hållbarhetsmålen (SDGs), med fokus på att främja god hälsa bland studenter och medarbetare. Vår vision är att bli en stor och livskraftig och hållbar förening som engagerar studenter i Göteborg, först och främst på Sahlgrenska Akademin, och har en verklig och varaktig påverkan på miljön och klimatet, samt hälsan och samhället både som student och som alumn.

Löpande verksamhet

SASS ska hålla regelbundna möten 4 gånger per termin. Utöver det håller projektgrupperna separata möten som de själva planerar, antingen för nätverkande vid "Gothenburg Students Sustainability Alliance" (GSSA) via Göteborgs Centrum för Hållbar Utveckling (GMV) eller för representation under SAKS vid Sahlgrenska Akademin Miljöråd eller "Sahlgrenska Academy Network for the Integration of Sustainable Development in Education" (SANISuDE), med mera.

I jämförelse med den senaste verksamhetsberättelsen tillgänglig bland SASS dokumentperiod 2014–2015, ser man att det har åstadkommit en del förändringar: Numera serveras det mindre animaliska produkter, det finns fler insatser för sopsortering och användning av flergångsartiklar, samt initiativ för att reducera matsvinn är synliga i caféer och restauranger inom Sahlgrenska Akademin. SASS kommer att arbeta ständigt med att förbättringarna fortsätter genom att ta del av möten med Miljörådet och ta hänsyn till studentmiljöfrågor och önskemål. Då SASS mål under 2019–2020 är att främja god hälsa och hållbar utveckling, inför

2020–2021 kommer vi att fortsätta med detta och att anordna aktiviteter enligt nedan:

- Ihop med ett initiativ kallad "Urban Gardening at Global Studies", som är placerad bakom Institutionen för Globala Studier (Konstepidemin väg 2B, 413 14 Göteborg) och skapades tack vare Miljöfonden för några år sedan, kommer SASS att göra diverse aktiviteter som kunskapsspridning av trädgårdsarbete som till exempel frukt- och grönsaksodling. Syftet med detta, förutom att få insikter av natur för studenter som eventuellt aldrig förut haft möjlighet att lära sig detta, är att bilda en känsla av samhörighet, främja mat säkerhet, samt etablera kunskaper och färdigheter inom bland annat hållbar produktion och konsumtion. Tack vare detta samarbete kommer SASS dessutom att ha tillgång till Hus G, som används numera som förråd/lager men som har tillräckligt utrymme för att anordna mindre workshops och möten året runt. Några aktiviteter som tidigare ägt rum här är till exempel "plant swap" eller "regrow food scraps". Se delad länk till mappen som innehåller bilder tagna av SASS och presentationen vid senaste GMV möte om samarbetet:

<https://drive.google.com/drive/folders/1udYz3uF6N4-B6l38-OTK1Sn6Otcpkg0A?usp=sharing>

- Filmkvällar med inriktning på miljö och hållbar utveckling.
- "Food rescue parties/workshops" med räddade matvaror från diverse ursprung eller rester från till exempel påsk, att laga näringsrik mat på enkla sätt. Detta är för oss viktigt



då studenterna har för det mesta en tajt budget, vilket kan leda till att lätt prioritera bort sunda kostvanor.

- “Mend-and-swap clothes” då studenter kan ta med sig gamla plagg, laga dem och byta ut dem.
- “Second-hand tours” där man kan få tips om var man hittar saker som kan återanvändas och som behövs för att klara sig i Göteborgs vädret eller under tiden som student (speciellt inriktad till utländska och utbytesstudenter, dock alla är välkomna).
- “Picknick & Plogging” rundor i närhet till naturområden, med syfte att främja fysisk aktivitet utomhus och medvetenhet om att trots goda möjligheter till sopsortering i Sverige, mycket skräp hamnar fortfarande i naturen.
- “Unwanted Gifts Swap” är inspirerad av en annan studentgrupp från GSSA, som efter Jul 2019 anordnade detta event så att oönskade presenter fick ett annat hem och användning.
- Lunchföreläsningar med tema hållbar utveckling eller relaterade till de olika globala hållbarhetsmålen som anordnas av SASS eller som via oss utannonseras.
- Samarbeten med andra studentgrupper genom GSSA där våra studenter har co-organiserat projekter som “Veggie at my place” och varit med om planeringen av “hållbarhets- pub quiz”.

Övriga aktiviteter

- Cykelköket är ett projekt som redan är etablerad och tagits hand om prof. Mats Sandberg. Vi tänker återuppta inför vår/sommar. Syftet är att underlätta för studenter och medarbetare inom Sahlgrenska Akademin att själva kunna vårda sin cykel och främja dess användning (öka fysisk aktivitet och minska koldioxidutsläpp). Genom de ovannämnda aktiviteter och sociala medier, hoppas vi på att synas och värva nya medlemmar.

Fokusfrågor

- Fortsatt regelbundna möten med SASS styrelse, projektgrupper samt uppstartsmöten för nya medlemmar.
- Att rekrytera fler medlemmar och stärka SASS närvaro på Sahlgrenska Akademin. Dessutom fortsätta att ha kontakt med före detta SASS medlemmar via LinkedIn och försäkra dels nätverkande dels att gruppen inte överges.
- Att medverka under hållbarhetsveckan “ACT! Sustainable” i november 2020. Vi vill upprepa succén från förra årets föreläsning om “Sustainable Healthcare”.
- Att fortsätta sprida information om olika nyheter, event och annan hållbarhetsrelaterade information dels genom mailutskick och vår Facebooksida, Instagram och LinkedIn.
- Att samarbeta med andra SAKS utskott för gemensamma aktiviteter.



Likabehandlingsutskottet (IRIS)

Då det under verksamhetsåret 19/20 och just nu inte funnits någon likabehandlingsansvarig har det inkommit någon verksamhetsplan för IRIS.



Marskalkeriutskottet (Mask)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2020/2021.



GAMeterna

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Fotoutskottet (FotU)

Inget förslag till verksamhetsplan har inkommit. Organet uppmuntras att inkomma med förslag till verksamhetsplan till Fullmäktige om man planerar att bedriva verksamhet under verksamhetsåret 2019/2020.



Gôr7k

Löpande verksamhet

Gôr7k har som mål att ge alla nyantagna sjuksköterskestudenter (nedan kallade inspiranter) en bra start på studielivet. Detta genomförs genom att hålla en inspark i början av varje termin, detta sker under tre veckor på höstterminen respektive två veckor på vårterminen. Insparken skall bestå av inkluderande aktiviteter som ska främja gemenskap och bygga relationer mellan inspiranterna. Gôr7k vill även genom insparken visa upp Göteborg och underlätta livet i staden för nyinflyttade.

Projekt

Gôr7k har som mål att under detta år ytterligare förbättra vår kommunikation utåt gentemot inspiranterna för att på så sätt engagera så många som möjligt. För att genomföra detta har Gôr7k inrättat en ny post som Medieansvarig. Denne kommer att ha ett ansvar för utveckling av våra diverse kanaler utåt. Gôr7k har även fortsatt kvar posten som kommunikationsansvarig, denne kommer fokusera främst på den interna kommunikationen.

Gôr7k planerar att investera i en ny portabel högtalare då den gamla gjort sitt och vi därför under föregående inspark tvingats låna högtalare.

Samarbeten

Gôr7k vill främja nära samarbete mellan övriga insparkskommittéer inom SAKS och planerar att precis som tidigare år genomföra minst en gemensam aktivitet under insparkarna.

Gôr7k är även positiva till samarbeten med de andra utskotten under SAKS, detta för att presentera den bredd av möjligheter till engagemang som finns. För tillfället finns planer på samarbete med Mysutskottet (MU) och Idrottsutskottet (IdrU). Gôr7k planerar även att precis som tidigare insparkar delta på föreningsmässan. Skulle möjligheter till ytterligare samarbete dyka upp är vi även öppna för det.

Fokusfrågor

Gôr7k står bakom och vill värna om SAKS värderingar. Vi kommer därför att arbeta för att bibehålla jämställdhet och likabehandling i alla situationer. Vi har nolltolerans mot pennalism och diskriminering i alla former. Vi vill och ska vara en inkluderande kommitté.



HäVOK

Nedan finns en lista över alla de aktiviteter som vi i HäVOK planerar att hålla/delta i HT20. Vi har efter vårens inspark haft ett utvärderingsmöte där vi gått igenom utvärderingar från inspiranter och faddrar samt våra egna åsikter om aktiviteterna som vi höll i och kommer att göra lite ändringar i befintliga aktiviteter för att de ska locka fler att vara med samt vara roligare. Vi kommer även försöka föra in lite nya aktiviteter. Vi måste också inför hösten hitta nya sätt att öka uppslutningen av faddrar då denna stundvis varit väldigt dålig under våren.

LISTA PÅ AKTIVITETER:

Fadderfika + kickoff
Introdag
Var e Fjant?
Pubbrunda
Fångarna på fortet
Intropub
Sittning + skattjakt
Chill i slottskogen
To the yard
Amazing race + pub
Programkampen
Gemensam aktivitet med G7
X-mästardag + sittning
Myskväll
Idru-dagen
Se upp i backen
Föreningsmässan + caps
Sittning
Pubquiz
Bakisbrunch
Finsittning

Efter insparken ska vi välja ut nya medlemmar som ska nomineras till FUM och i samband med det hålla i ett antal aktiviteter (några av dem tillsammans med Gôr7k) där vi testar kandidaternas samarbetsförmåga och lämplighet, för att hjälpa oss i våra nomineringar. Majoriteten av kommittén kommer bytas ut då de flesta vid det laget suttit i ett år. Vi ska i samband med bytet av kommitté skapa ett dokument med allt som vi tycker är viktigt att veta om de olika posterna. Vi ska självklart också ha överlämningsmöte med de nyinvalda där vi går igenom hur vi arbetat som grupp och vad vi lärt oss, med förhoppning att de ska kunna ta med sig något av det. Förhoppningen är att varje person, utöver det gemensamma mötet, även ska ha ett individuellt överlämningsmöte och gå igenom vad posten innebär med efterträdaren.



Columna Vertebralis

Rådande tankar och lärdomar inför hösten (April 2020)

För årets verksamhet kommer det bero väldigt mycket på hur läget är i Sverige med tanke på Covid-19 och hur det kommer att påverka höstinsparken 2020. Vi planerar för att ha en plan ifall att situationen är liknande som den ser ut i dagsläget (April 2020) och eventuellt se över när och hur och om det går att förflytta insparken till senare datum så att det passar både vi som sitter i Columna samt för inspiranterna. Vi måste invänta rekommendationer från FUM, IntrU, SAKS och självklart Sahlgrenska Akademin beslut angående hur vi bör se över vår verksamhet inför hösten. Det är mycket som vi inte vet just nu men det viktiga är att vi är förberedda för dessa eventualiteter. I enlighet med vår budget så har vi lagt fram den som att insparken kommer genomföras som tidigare år, det vill säga att Sverige vid rådande läge inte har restriktioner kring om hur många som ska samlas tillsammans, att kunna vara nära individer och att vi återgå till det som vi ansåg som normalt innan Covid-19.

Under och efter varje inspark blir oftast många inspiranter och insparckommitéemedlemmar sjuka. Detta är något som vi kan ta med oss från hur rådande läge ser ut: att vara hårdare med hygien och framförallt att undvika att smitta varandra med exempelvis förkylning som kan uppstå till följd av många sena och långa dagar i följd. Att vi är mer uppmärksamma gentemot våra inspiranter om att deras hälsa är viktig för att kunna orka med studierna som följer efter och under insparken. Det är något som är av vikt inför hösten, att se till att inspiranterna håller sig friska och krya så mycket som möjligt det går från vår sida att hjälpa till med.

Inkomster

I budgeten har det sammanställts att inkomsten för HT2020 kommer ligga på cirka 46.000 kronor. Inom det räknas den insparckavgift som inspiranterna ska betala för att delta i alla evenemang under de två veckorna av inspark (detta exkludera första och andra dagen då alla kan delta även om de ej betalat avgiften eller inte vill delta i insparkens vidare aktiviteter). Utöver insparckavgiften ingår de inkomster vi får från IntrU (3000 per år, 1500 per inspark), den avgift vi lägger på sittningar (två stycken: provsitsen och temasitsen) samt båtsitsen.

Utgifter och vad pengarna ska användas till

Inför varje inspark har vi en del aktiviteter inom Columna. Detta inkluderar överlämningsmiddag (med nya och gamla Columna), vinnarmiddag för årets fadder och årets inspirant, en middag när vi sitter samlade och planerar. Även övrig utrustning som behövs för målandet av rockar och så vidare. Utöver det inkluderar det fadder kick-off och aktiviteter för faddrarna.

Under insparken har vi följande evenemang som är de som kostar **mest pengar**:

1:a dagen - inkluderar stadsvandring, lunch på berget samt middag senare på Hvillan.
Preliminär kostnad: 4100 kr.

Fadderbjudningen: inkluderat hyran av bil + bränsle, planeringsmöte för Columna samt middag och snacks till faddrar som städar Hvillan (i utbyte mot att de kan ha sin fadderbjudning på Hvillan). Preliminär kostnad: 2200 kr.

Skärgårdshelg (2 dagar): kostnaden för denna täcker: lunch, middag och frukost, eventuella nödvändigheter såsom tallrikar och liknande. Samt dekorationer och



eventuella utrustning för lekar och annat. Sedan ingår även hyran för lokal samt användning av bastun. Preliminär kostnad: 6670 kr.

Temasits (1:a sittningen). Inom denna kostnad ingår: mat (inkl ingredienser för 3 rätter) och utrustning. Total kostnad: 3350 kr

Båtsittningen: Inkluderar hyra av båt, snacks, dekorationer. Kostnad: 14.088 kr

Provsitsen (sista eventen): inkluderar DJ, priser, spexutrustning, mat, dryck, fördrink samt Columna och toastmasters dryck.

Event med brännboll: mat och utrustning. Cirka 2000 kronor.

De event under insparken som kommer kosta **mindre pengar**

På Spåret: Inkluderar fika och dryck till inspiranter och Columnor. Ca 150 kr (eventuellt bli mer)

Event med alla kommitéer: inkluderar snacks och utrustning till evenemanget. Cirka 750 kronor.

Event med tandläkarkommitéen: dekorkostnader cirka 500 kr.

Intropub: Cirka 200 kronor för eventuella utlägg från Columna.

IdrU-event: 0 kronor.

Bakis-brunch på Hvillan: 0 kronor.

Utöver detta som vi budgeterar för kommer det inte med utgifter som kan komma att uppstå.

Exempelvis: att en ingrediens som inte inhandlats och en Columna måste lägga ut från privat konto eller kostnaden för glas som gått sönder på Hvillan.

TOTALT: inkomster cirka 47.500 kronor

Utgifter: cirka 49.000 kronor.

Minus: cirka 2000 kronor.

För att åtgärda ett eventuellt minus i budgeten kommer vi att se över priser på våra evenemang framförallt båtsittningen, provsitsen och temasitsen. Dessa är enbart preliminära siffror och kommer antagligen som tidigare terminer att komma under budgeten då vi planerar för ett större mängd antal men anpassar det senare för hur stort trycket är på det dyrare evenemanget och anpassar priset efter detta.

Lärdomar vi tar med oss

Vårterminens inspark gick väldigt bra och använde oss av pengarna ekonomiskt och bra. Vi tänkte väldigt mycket på att hålla oss inom budgeten när vi planerade inför alla event. Att tänka på miljön och reducera matsvinnet är en utmaning under insparken men något som gick väldigt bra under vårterminens inspark. De event som blev mat över på var personer som inte dök upp trots att vi använt oss av anmälningsformulär för att beräkna den mängden mat vi ska inhandla och använda oss av. Det är något vi ännu mer kan sträva efter inför höstens inspark och se över hur mycket mat som vi behöver och för att undvika för lite eller för mycket mat kunna tänka efter mer på hur mycket och framförallt vad vi köper i den mån av att tänka på miljön. Vi vill ju eftersträva en sådan grön inspark som möjligt och nu gäller det ännu mer att vi tänker på att reducera mängden engångsmaterial till endast de event då vi faktiskt behöver det.



Att försöka använda de dekorationer vi har kvar sedan förra insparken och att hålla oss så mycket som möjligt till den plan att ha en grön inspark.

Utöver det se till att minska Columnnas egna privat utgifter som sedan behöver läggas till SAKS och godkännas av ordföranden och kassören. Detta för att förhindra att enskilda i Columnna ska behöva ligga ute med en större summa pengar då alla är i samma ekonomiska situation som studenter. Insparken och att sitta i Columnna ska inte gå utöver privatpersoners ekonomi.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis har Columnna en väldig erfarenhet av att planera våra evenemang då liknande koncept med liknande evenemang har planerats från tidigare terminer. Detta har gjort att genom vår erfarenhet från vårterminens inspark men även tillgång till tidigare terminers budgetplanering och kunna utföra en genomförbar budget där vi kommer anpassa priser för våra evenemang för att inte gå minus i vår budget men även inte höja priset så att de nya studenterna inte deltar på grund av ekonomiska skäl. Insparken ska vara tillgänglig för alla som vill och detta ska inte inskränkas av ekonomiska skäl. Vi i Columnna tar med oss lärdomar från tidigare insparken och även råd och tips från inspiranter om vad de tycker var bättre eller sämre med vårterminen. Vi kommer fortsätta jobba med vår tanke om en grön inspark för att minska vår miljöpåverkan under insparken och se till att vi lagar mat för alla som kommer delta. Dessutom minska enskilda personer i Columnna behöva lägga ut pengar under insparken för att förhindra att ett frivilligt engagemang inom studentaktivitet bör inte gå ut över den enskilda studentens ekonomi. Vi ser fram emot hösten, men tar även varningar för vad som kan komma och planerar även för vad som ska göras om dagens restriktioner består.



Connexus Tuba

Inspark

Under hösten 2020 planerar vi i Connexus Tuba att ha en trevlig inspark under 3-4 veckor från terminsstart t.o.m september med följande moment för våra inspiranter:

- guide av campus - Vi möts upp på hållplatsen vid skolan och följer de till lektionen samt visar byggnader, bibliotek mm.
- häng med namnlekar/klassmingel - För att alla ska lära känna varandra planerar vi att att träffas upp och leka "lära-känna-lekar". Till detta kommer vi införskaffa bland annat dryck och snacks.
- pubbrunda - Vi visar några trevliga barer man kan besöka i Göteborg.
- fultsittning (välkomstsittning) - Välkomstsittning på Hvillan med "ful-tema". Vi planerar att hyra Pubis och eventuellt Dr Kock till detta.
- college party - En fest på Hvillan i sann amerikansk college-anda. Här planerar vi att hyra Pubis för servering av dryck.
- finsittning - Sittning på Hvillan där vi planerar att hyra Dr Kock för tillagning av mat och Pubis för servering av dryck.
- sittning/aktivitet som anordnas av faddrar - Faddrarna håller i en aktivitet/sittning där de själva får bestämma tema, exempelvis maskeradsittning.
- intropub - arrangeras av Sex Elegans.
- pizza/biljardhäng i Kviberg - En myskväll där vi bjuder på biljardspel (som finns tillgängligt att hyra gratis för en medlem i kommittén) och pizza.
- hinderbana i Kviberg på "fel sätt"- En hinderbana-tävling!
- slottsskogen med lag-lekar + mini-göteborgsvarv + ev mat. Vi träffas någonstans i Göteborg och ger inspiranterna uppdrag som tar dem genom staden. Efter detta beger vi oss till slottsskogen och har lag-lekar och bjuder på någon typ av mat.
- poängkamp - pågår under hela insparken där inspiranter delas upp i lag och ska genomföra roliga uppdrag för att samla poäng. Vinnarna presenteras på vårt slutgiltiga evenemang och belönas med ett litet pris (en inramad post-it lapp med texten "bra jobbat")
- spårvagns-jakten - en lek som går ut på att två lag letar efter varandra och det enda tillåtna färdssättet är spårvagn.
- barnkalas - ett redigt barnkalas ute i en park/lekpark med fiskedamm, lekar, fika och ansiktsmålningar.
- ö-häng/aktivitet med andra kommittéer (folk får ta med egen mat - eller så frågar vi hur de andra planerar)
- insparkslunch - Vi möts upp på en lunchrast då vi alla äter vår medhavda mat tillsammans.
- Laserdome - 20 minuters laserdome!

Lärdomar från föregående år

Vi planerar att i år värva fler faddrar som tar mer ansvar på våra arrangemang, detta eftersom vi är få i styrelsen och då tidigare styrelse framförde att de kunde använts sig bättre av faddrarna.



I år kommer vi även försöka visa upp oss mer och kanske trycka upp posters för att visa att insparken finns. Förra året var det många som inte var medvetna om insparken då informationen inte framförts på ett optimalt sätt. Kan även vara en god idé att förmedla till administratörerna för audionom- respektive logopedprogrammet att Connexus Tubas välkomstbrev behöver vara mer synligt. Detta var något föregående styrelse framförde kan vara viktigt att ändra.

Från föregående år framfördes det även att en insparksavgift på 250:- verkade för hög för många inspiranter och minskade intresset för insparken. Detta år har vi därmed sänkt den till 200:- för att engagera fler och skapa en bra första tid på universitetet för så många som möjligt.



Perikollonitis

Under det föregående året lärde vi oss att allt kan hända och man blir tvungen att tänka om. Under våren har vi i Perikollonitis varit tvungna att ställa in flera evenemang pga Covid-19.

Under hösten 19 fick vi mycket feedback om att insparken har varit väldigt likt tidigare år och under VT20 ändrade vi vissa evenemang. Detta år tänker vi fortsätta på detta spår och göra små förändringar på flera evenemang så att det blir kul för alla att delta. Tidigare år har temat på insparken inte varit i så stort fokus men nu till hösten ska vi försöka få in temat ännu mer som en röd tråd.

Innan terminstart:

Fadder kick-off, alla faddrar samlas och leker lekar och umgås för att få gemenskap inför insparken.

Introfika. Perikollonitis anordnar ett fika dagen innan terminsstarten för alla inspiranter där de kan fråga frågor eller bara umgås med varandra.

Vecka 1:

Grötfrukost, Munhålan Studentförening ordnar enligt gammal tradition en grötfrukost för alla nya studenter på Munhålan. Senare samma dag ska vi i Perikollonitis gå ut och informera studenterna om insparken i en av deras klasser.

Introspe del 1. Inspiranterna kommer att delas upp i fadderlag och tävla, göra namnskyltar och Perri lagar mat till inspiranterna.

Programgemensam aktivitet med de andra kommittéerna.

Intropuben + blueball turnering med de andra kommittéerna.

Fadderbjudning, alla fadderlag samlas i sina grupper, Perikollonitis kommer gå mellan de olika lagen och leka lekar eller bara umgås. (lagen kan planera/spela in spex, slutpub)

Vecka 2:

Introspe del 2 - Amazing Race. Tävlingar i Göteborg med fadderlagen

Idru-aktivitet

Provsittning + fadderföris

Vi anordnar en sittning med tema för inspiranter och faddrar. Innan ses fadderlagen och umgås och kommer gemensamt till sittningen.

Föreningsmässan. Ett tillfälle för de nya studenterna att lära sig mer om de olika utskotten som finns på Sahlgrenska.

Festligheter med Perri. Vi ses hemma hos en i Perri med inspiranterna och umgås och leker lekar.

Utflytt till Delsjön med bad och grillning.



Cerebellum

Vi har precis gjort klart en grovplanering för de aktiviteter som skall vara för höstens inspark. Vi har även bestämt tema för höstens inspark.

Vi skall inom kort påbörja detaljplaneringen för insparken och den skall vara färdigställd innan terminens slut. Vi skall börja sammanställa alla aktiviteter för att inom kort kunna komma ut med information till faddrarna. Vi försöker utgå från tidigare års utvärdering för att kunna förbättra insparken utifrån de synpunkter som varit. Vi vill att så många inspiranter som möjligt kommer delta under insparken och att deltagandet skall fortsätta hela insparken. Därför är viktigt från vår del att tidigt komma ut med information på våra sociala medier och ständigt informera om de olika aktiviteterna samt uppmuntra deltagande. Vi vill att inspiranterna skall ha det kul samtidigt som de lär känna varandra. Likt tidigare år strävar vi efter att skapa en gemenskap, dels mellan apotekarstudenter men även studenter från andra program. Därför kommer vi även detta år delta på programkampen, en gemensam aktivitet med alla insparkskommiteer. Sedan vill vi även försöka få till fler gemensamma aktiviteter med både andra kommitteer och utskott. Däremot kommer vi fortsätta med en finsittning endast för apotekarstudenter för att stärka programmets samhörighet. Vi vill också lyfta fram fördelarna med att vara medlem inom SAKS och lyfta fram de olika utskotten genom att uppmuntra inspiranterna att delta på föreningsmässan. Vi kommer också fortsätta med julsittningen som blev mycket lyckad. Slutligen har vi aspningen där vi inte har hunnit planera något än, men den kommer att ske i början av nästa år.